



# BILANCIO SOCIALE 2024

COOPERATIVA  
SOCIALE L'ORTO

*L'orto*

# LETTERA DEL PRESIDENTE

Care socie, cari soci,

il 2024 si chiude con una duplice consapevolezza: da un lato, le difficoltà che ancora attraversano il nostro territorio e la nostra Cooperativa, dall'altro, la forza collettiva che abbiamo saputo attivare per rispondere con tenacia, responsabilità e visione. Le ripetute alluvioni che hanno colpito l'Emilia-Romagna negli ultimi anni continuano a lasciare segni profondi. Anche per noi, le conseguenze sono ancora presenti, in particolare per quanto riguarda la sede del Gruppo Appartamento Chiti, che, ad oggi, non ha ancora una collocazione stabile e definitiva.

Nonostante tutto questo, non ci siamo fermati. Al contrario, abbiamo reagito con determinazione, rilanciando il nostro impegno e la nostra capacità di costruire futuro. Il Bilancio Sociale che vi presentiamo racconta proprio questo: una Cooperativa che cresce, che affronta le sfide senza perdere la propria identità, che continua a mettere al centro le persone, i loro bisogni e i loro diritti.

Nel corso dell'anno abbiamo ampliato i progetti individuali, potenziato le attività per il tempo libero e proseguito con determinazione i percorsi di autonomia. Abbiamo attivato nuovi laboratori educativi e inclusivi, come quelli avviati nell'ambito del progetto *Comunità In-Forma*, che ci hanno permesso di estendere la nostra azione a nuove persone e nuovi contesti.

Allo stesso tempo, abbiamo realizzato un importante piano formativo rivolto a soci e lavoratori, convinti che solo attraverso la crescita professionale e personale di chi opera nella Cooperativa si possa garantire un servizio autenticamente di qualità.



L'orto

# LETTERA DEL PRESIDENTE

Sul piano economico e contrattuale, nel corso del 2024 è stato introdotto l'aumento previsto dal rinnovo del CCNL del settore, con un impegno importante da parte della Cooperativa per garantire il riconoscimento del lavoro svolto e la tutela dei diritti delle lavoratrici e dei lavoratori.

Nonostante l'impatto economico di questo adeguamento, la gestione attenta e responsabile delle risorse ha permesso alla Cooperativa di chiudere l'anno con un utile significativo, che ha consentito di ripianare integralmente le perdite degli esercizi precedenti e di procedere con un aumento gratuito del capitale sociale a beneficio di tutti i soci. Un segnale concreto di solidità e fiducia reciproca.

Parallelamente, abbiamo avviato un percorso tanto necessario quanto ambizioso: la progettazione della *Nuova Casa Chiti*. Un progetto di un nuovo centro, certo, ma anche e soprattutto un progetto di senso. Vogliamo che quella casa non sia solo un edificio, ma un simbolo di rinascita, di visione collettiva e di futuro condiviso con la nostra comunità.

Chiudiamo questo 2024 con la consapevolezza che il cammino è ancora lungo, ma anche con la certezza che possiamo affrontarlo insieme.

Questo Bilancio Sociale è, come sempre, uno strumento di trasparenza, ma anche di corresponsabilità e di dialogo. È il racconto di un anno vissuto con intensità, passione e determinazione. Ed è soprattutto un invito a continuare, a partecipare, a costruire insieme il futuro della nostra Cooperativa.

Con gratitudine per chi ogni giorno rende possibile tutto questo, vi auguro una buona lettura.

Il Presidente

*Simone Spataro*



*Lioto*

# INDICE

## Lettera del Presidente

Introduzione e nota metodologica

Pag. 1

1 – Identità

Pag. 2

2 - Attività sociale: persone e obiettivi.

Pag. 14

3 - Attività sociale: attività e qualità dei servizi

Pag. 37

4- Dimensione economica

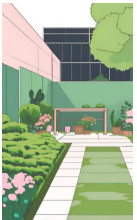
Pag. 48

5 - Responsabilità sociale e ambientale


Pag. 55

6 - Obiettivi di Miglioramento

Pag. 58



## INTRODUZIONE E NOTA METODOLOGICA



Il **Bilancio Sociale** è uno strumento di rendicontazione che restituisce agli stakeholder una visione completa del valore generato dalla Cooperativa, non solo in termini economici, ma anche sociali, ambientali e culturali. Rende trasparenti responsabilità, comportamenti e risultati, facilitando la comprensione anche di ciò che non emerge dai soli dati economici.

L'obiettivo è offrire un'informazione strutturata e accessibile a tutti gli interessati, raccontando la missione, le attività e l'impatto della Cooperativa sul territorio e sulle relazioni interne ed esterne. Serve a riflettere sui risultati ottenuti, individuare azioni di miglioramento condivise e dare conto del valore generato.

Il documento è redatto secondo criteri di trasparenza, attendibilità e chiarezza, coinvolgendo Presidenza, Direzione e coordinatorie lavoratori. È approvato annualmente dal Consiglio di Amministrazione e dall'Assemblea dei Soci, in conformità con quanto previsto dal D.Lgs. 117/2017 e 112/2017.



# 1 - IDENTITA'

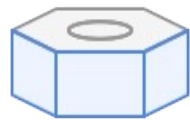
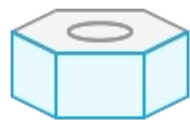
## Servizi Socio-Sanitari

Fornisce assistenza diurna e residenziale per adulti con disabilità



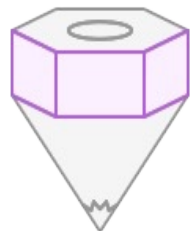
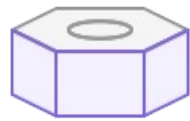
## Attività Agricole

Si impegna in agricoltura biologica e produzione trasformati e di miele



## Integrazione Territoriale

Promuove l'inclusione e la sostenibilità attraverso la collaborazione locale



## Servizi Educativi

Offre programmi educativi per migliorare le competenze e l'inclusione



## Produzione di Oggetti

Sviluppa prodotti sostenibili in legno e carta a partire dal 2024

La Cooperativa Sociale L'Orto opera in Emilia-Romagna, all'interno del Distretto Pianura Est dell'AUSL di Bologna, un territorio composto da 15 Comuni con un solido tessuto socio-economico.

Gestisce servizi socio-sanitari ed educativi diurni e residenziali rivolti a persone adulte con disabilità, tra cui Centri Socio Riabilitativi Diurni, Gruppi Appartamento e progetti personalizzati nell'ambito del "Durante e Dopo di Noi".

Parallelamente, sviluppa attività agricole nel settore biologico, produce trasformati, miele e dal 2024 oggetti in legno ed in carta, promuovendo inclusione, lavoro e sostenibilità attraverso una forte integrazione con il territorio.

L'Orto

# 1 - IDENTITA'

## INFORMAZIONI LEGALI



RAGIONE SOCIALE:	L'ORTO COOPERATIVA SOCIALE A RESPONSABILITÀ LIMITATA
PARTITA I.V.A.:	00578401200
CODICE FISCALE	02441960370
FORMA GIURIDICA	COOPERATIVA SOCIALE AD OGGETTO MISTO (A+B)
ASSOCIAZIONE DI RAPPRESENTANZA	LEGA COOP
REGISTRO DELLE IMPRESE	BO-288908
REGISTRO UNICO NAZIONALE DEL TERZO SETTORE	117771
RETI DI APPARTENENZA	AILES
ANNO DI COSTITUZIONE	1984

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017 presidiate dalla cooperativa sociale e/o consorzio:

Interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;



# 1 - IDENTITA'

## I NOSTRI SERVIZI

### Casa Alberto Subania

Centro socio-riabilitativo diurno accreditato con gruppo appartamento.



### Casa Carlo Chiti

Centro socio-riabilitativo diurno accreditato con gruppo appartamento.



### Progetto Kairos

Sollievi personalizzati, soggiorni estivi, progetti individualizzati, ospitalità in appartamento.



### Altri progetti

Laboratorio di trasformazione. Orto sospeso, negozio sociale, mercati locali



*L'orto*

# 1 - IDENTITA'

## LE NOSTRE SEDI

Contesto di riferimento e territori di intervento

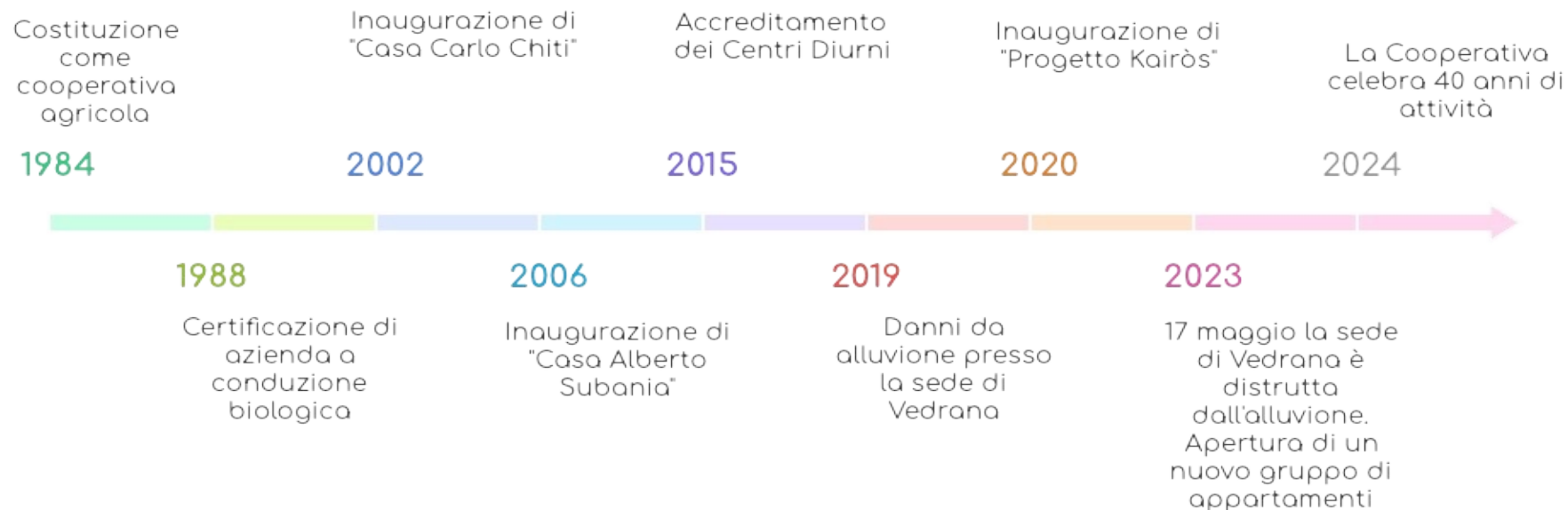


LE NOSTRE SEDI	CASA A. SUBANIA CSR D E GAP	CASA C. CHITI CSR D	CASA C. CHITI GAP	PROGETTO KAIROS
Descrizione	Sede legale Unità operativa- sede amministrativa	Unità Operativa	Unità Operativa	Unita' Operativa
Indirizzo	Via Marconi 2/b 40061 Minerbio	Via Marconi 2/b 40061 Minerbio	Via 1° Maggio, 1 40054 Budrio	Via Prov. Superiore, 412 40062 Molinella
Provincia	Bologna	Bologna	Bologna	Bologna
Telefono e fax	051878160	051878160		051883340

*L'orto*

# 1 - IDENTITA'

## LA NOSTRA STORIA I DATI SALIENTI



La Cooperativa Sociale L'orto ha celebrato nel 2024 il quarantesimo anniversario di attività.

L'orto

# 1 - IDENTITA'

## MISSION E VISION

La Cooperativa Sociale L'Orto si impegna a offrire alle persone con disabilità opportunità di benessere, integrazione e autonomia, puntando alla migliore qualità della vita nel rispetto dell'unicità di ciascuno.

Collabora attivamente con famiglie e comunità, genera valore attraverso l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate e mantiene un dialogo costante con gli enti pubblici per rispondere ai bisogni del territorio.

Promuove la partecipazione dei soci e volontari, valorizzando competenze e responsabilità, e si afferma come impresa sociale con una governance solida e sostenibile.

Favorisce la trasparenza comunicando con gli stakeholder tramite il sito web e i canali social.



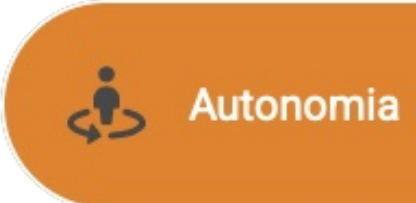
**Benessere**

Fornire opportunità per il benessere delle persone disabili.

Fornire opportunità per l'integrazione sociale delle persone disabili.



**Integrazione**



**Autonomia**

Fornire opportunità per sviluppare e mantenere l'autonomia.

L'Orto



# 1 - IDENTITA'

## LA RESPONSABILITA' DI GOVERNO

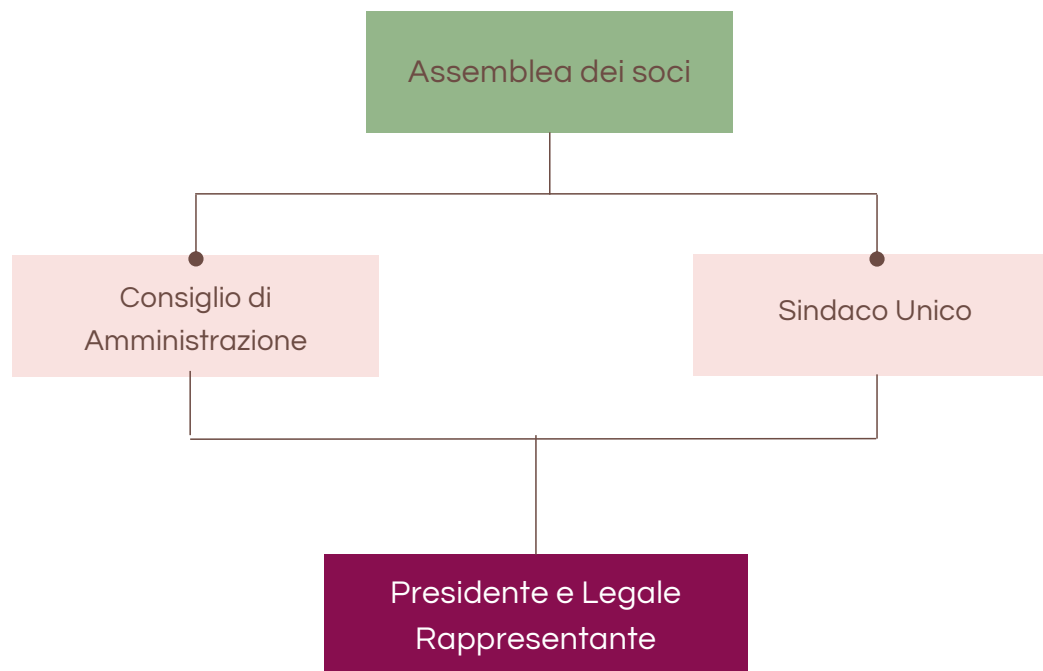
### Assemblea dei soci.

E' l'organo decisionale della Cooperativa Sociale, ad essa spetta il compito di determinare gli indirizzi e le linee strategiche da seguire per il raggiungimento delle finalita' sociali.

### Consiglio di Amministrazione

Composto da 5 Consiglieri compreso il Presidente, e' l'organo esecutivo della Cooperativa ed e' chiamato ad esercitare tutti gli atti di ordinaria e straordinaria amministrazione. Gli amministratori sono nominati dall'Assemblea e l'incarico ha il limite temporale di tre anni, con possibilita' di rinnovo.

**Organo monocratico di controllo - Sindaco Unico:** controlla la corretta amministrazione della Cooperativa.



Tutti i membri del C.d.A. operano in Cooperativa come Soci lavoratori o come dipendenti

# 1 - IDENTITA'

## LA COMPOSIZIONE DEL C.D.A.

NOME COGNOME E CARICA	PRIMA NOMINA	TERMINE MANDATO	N. MANDATI	N. MANDATI ATTUALE CDA
 SIMONE SPATARO - PRESIDENTE	21/05/22	31/05/26	2	1
 ELISA VALERIANI - VICEPRESIDENTE	03/05/17	31/05/26	3	1
 PIERGIORGIO ANGELUCCI MEMBRO DEL C.D.A	30/06/20	31/05/26	2	1
 ROBERTO BARTILUCCI MEMBRO DEL C.D.A.	29/06/23	31/05/26	1	1
 CHIARA SISTI MEMBRO DEL C.D.A.	29/06/23	31/05/26	1	1
 COSIMO GRECO ORGANO MONOCRATICO DI CONTROLLO	19/12/19	31/12/24	2	2

*Libero*

# 1 - IDENTITA'

## DATI DEMOGRAFICI E DI GENERE DEI MEMBRI DEL C.D.A.



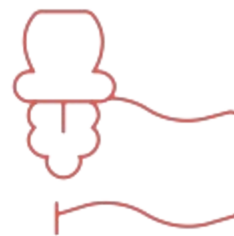
### Rapporto di Genere

60% di  
membri Maschi e  
40% di Femmine.



### Distribuzione per Età

40% hanno fino a  
40 anni. I restanti  
dai 41 ai 65



### Nazionalità Italiana

Il 100% dei membri  
del C.d.A è  
Italiano.

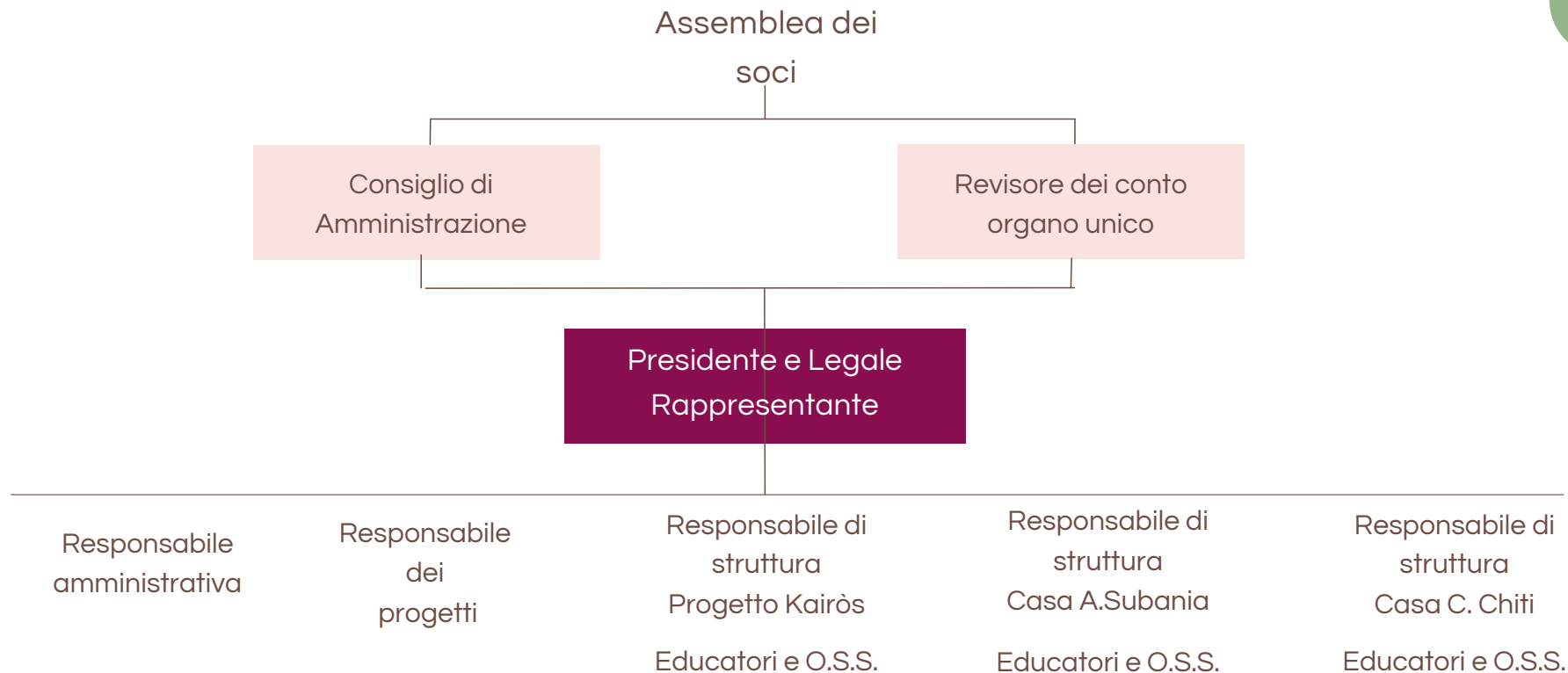


### Durate del Mandato

I mandati durano  
tre anni.

# 1 - IDENTITA'

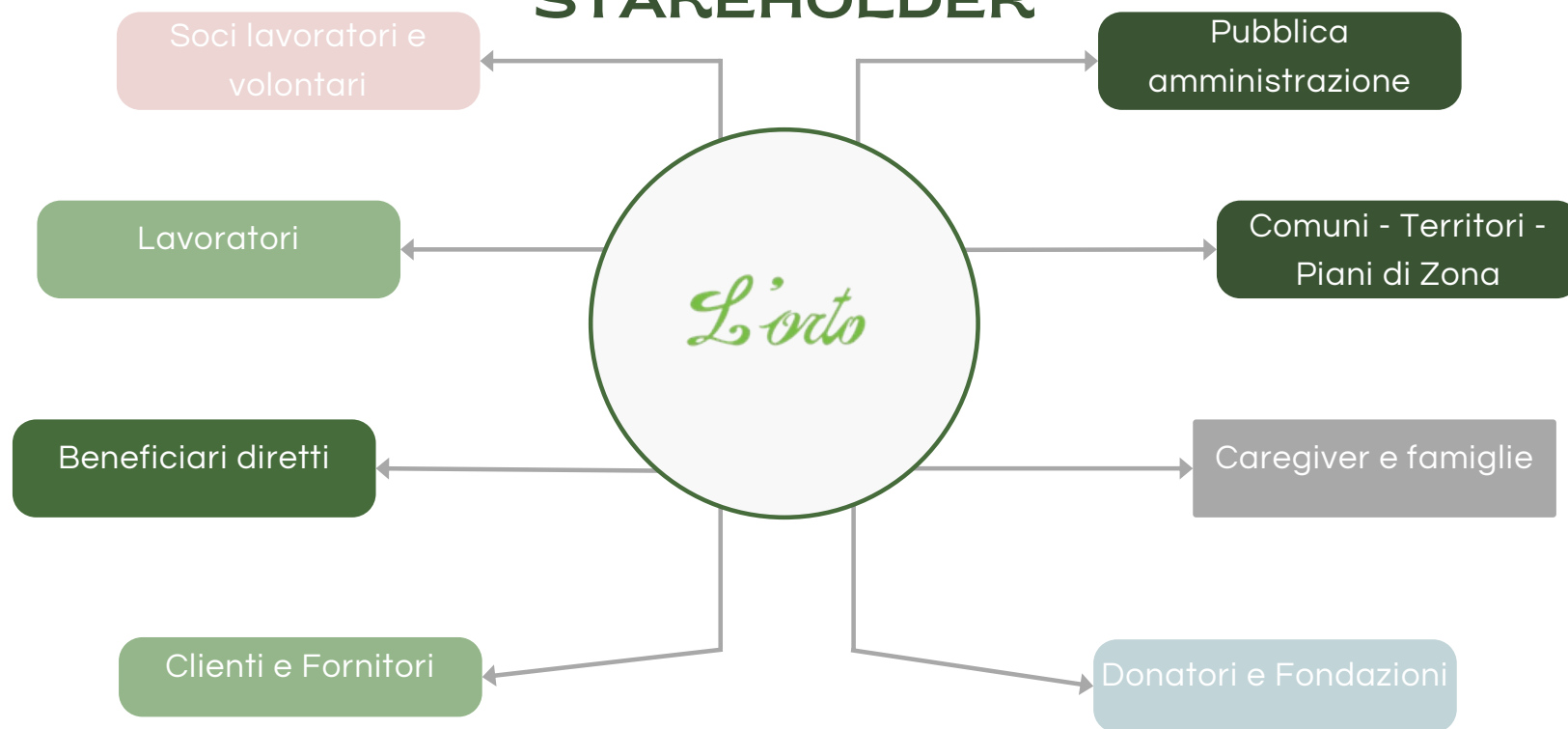
## L'ORGANIGRAMMA AZIENDALE



L'organizzazione della Cooperativa prevede la figura del Direttore (che coincide con quella della Presidente), Simone Spataro, che coordina le attività. I servizi sono accorpati in tre strutture per ciascuna delle quali è nominata la figura di un/una coordinatore che ne garantisce l'organizzazione. La responsabile dei progetti è incaricata di promuovere e curare i progetti carattere sociale. Per quanto riguarda la parte B, figure di referenti, garantiscono invece l'organizzazione delle attività agricole e correlate. Trasversalmente ai vari servizi operano figure che si occupano degli aspetti amministrativi, contabili, gestione della formazione, sicurezza sul lavoro, privacy, comunicazione e controllo di gestione.

# 1 - IDENTITA'

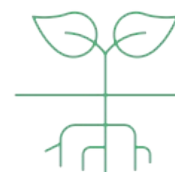
## LA MAPPA DEI NOSTRI PRINCIPALI STAKEHOLDER



La Cooperativa Sociale L'orto s.c.a.r.l. interagisce con molteplici soggetti sia pubblici che privati, sia interni che esterni, attraverso canali più o meno formali. Il Bilancio Sociale si rivolge ai nostri interlocutori favorendo così una loro valutazione delle attività solite e degli obiettivi raggiunti



# 1 - IDENTITA'

## LA PARTECIPAZIONE ALLA VITA SOCIALE



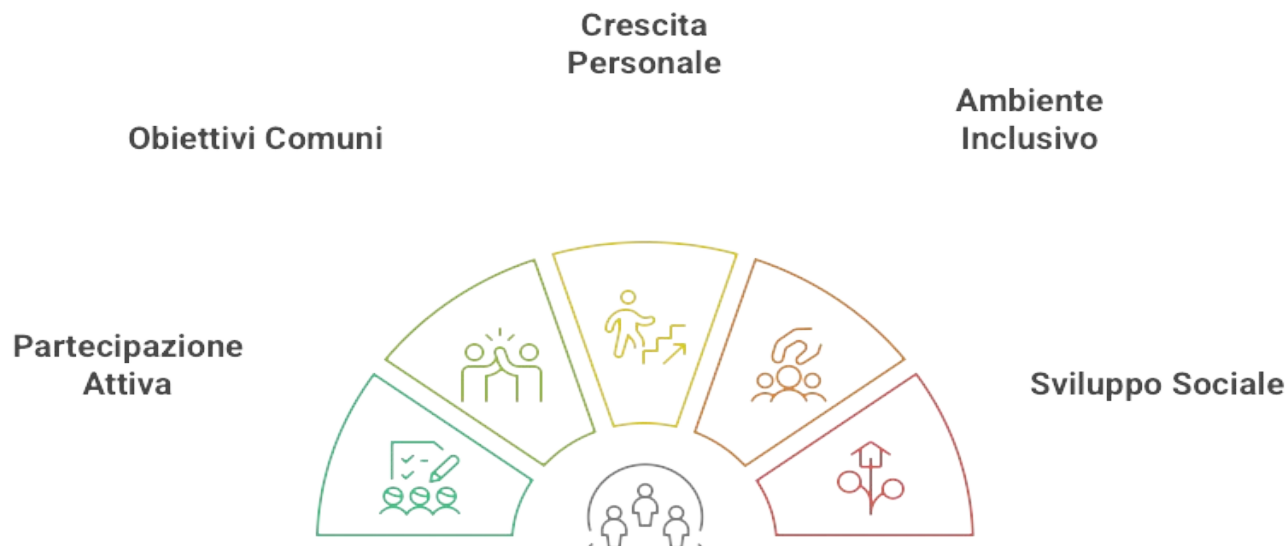
La vita sociale è rappresentata prevalentemente dalle assemblee dei soci e dalle riunioni del Consiglio di Amministrazione.

Nel 2024 si sono tenute due assemblee dei soci per garantire la partecipazione dei Soci alla vita sociale e si sono mantenute le preesistenti forme di incontro alternative su piattaforme digitali.

Data	Presenti	Deleghe	Voto	%	Soci	Con diritto al voto
 27-mag	8	0	8	33%	24	24
 17-dic	12	0	12	46%	26	26

## 2 - ATTIVITA' SOCIALE - PERSONE E OBIETTIVI

### ESSERE SOCI



**Cosa rappresenta essere socio della Cooperativa: il nostro valore aggiunto.**

Essere socio della Cooperativa significa condividere responsabilità, visione e impegno. Significa partecipare attivamente alle scelte, contribuire alla direzione strategica e farsi carico del futuro collettivo.

Essere soci vuol dire non essere spettatori, ma protagonisti del percorso cooperativo, artefici del cambiamento e della crescita. Oggi, più che mai, essere soci significa alimentare il senso di appartenenza, promuovere la partecipazione consapevole e custodire, insieme, l'identità e la missione della Cooperativa nel tempo.

## 2 - ATTIVITA' SOCIALE - PERSONE E OBIETTIVI

### FOCUS SUI SOCI



25 soci - persone fisiche

14 soci lavoratori  
di cui 8 donne e 6 uomini

3 soci lavoratori svantaggiati  
di cui 2 donne e 1 uomo

8 soci volontari  
di cui 6 donne e 2 uomini



## 2 - ATTIVITA' SOCIALE - PERSONE E OBIETTIVI

### FOCUS SUI SOCI ANZIANITA' ASSOCIATIVA

Anzianità dei soci lavoratori compresi  
gli svantaggiati



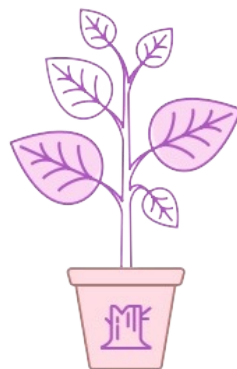
8 soci da  
0-5 Anni



1 socio da  
6-10 Anni

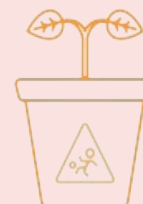


5 soci da  
11-20 Anni



3 soci da  
oltre 20 Anni

Anzianità dei soci volontari



4 Soci volontari  
Anzianità 6-10 anni



4 Soci volontari  
Anzianità 11-20 anni

*Lioto*

## 2 - ATTIVITA' SOCIALE - PERSONE E OBIETTIVI

### FOCUS SUI SOCI -ISTRUZIONE



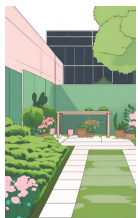
*L'orto*

Titolo di studio	Soci lavoratori	Socie lavoratrici	Soci lavoratori svantaggiati	Socie lavoratrici svantaggiate	Soci Volontari	Socie volontarie
Diploma di laurea	3	2			1	3
Diploma di scuola media superiore	3	6		1	1	3
Diploma di scuola media inferiore	0	0	1	1		

## 2 - ATTIVITA' SOCIALE - PERSONE E OBIETTIVI

### FOCUS SUI SOCI LAVORATORI - ETA' E NAZIONALITA'

	FINO A 30 ANNI	DA 31 A 50 ANNI	OLTRE I 51 ANNI
SOCI LAVORATORI	1	10	6



*Libero*

	NAZIONALITA' ITALIANA	NAZIONALITA' EUROPEA	NAZIONALITA' EXTRA EUROPEA
SOCI LAVORATORI	16	1	0

## 2 - ATTIVITA' SOCIALE - PERSONE E OBIETTIVI

### FOCUS SUI SOCI VOLONTARI - ETA' E NAZIONALITA'

	FINO A 30 ANNI	DA 31 A 50 ANNI	OLTRE I 51 ANNI
SOCI VOLONTARI	0	1	7



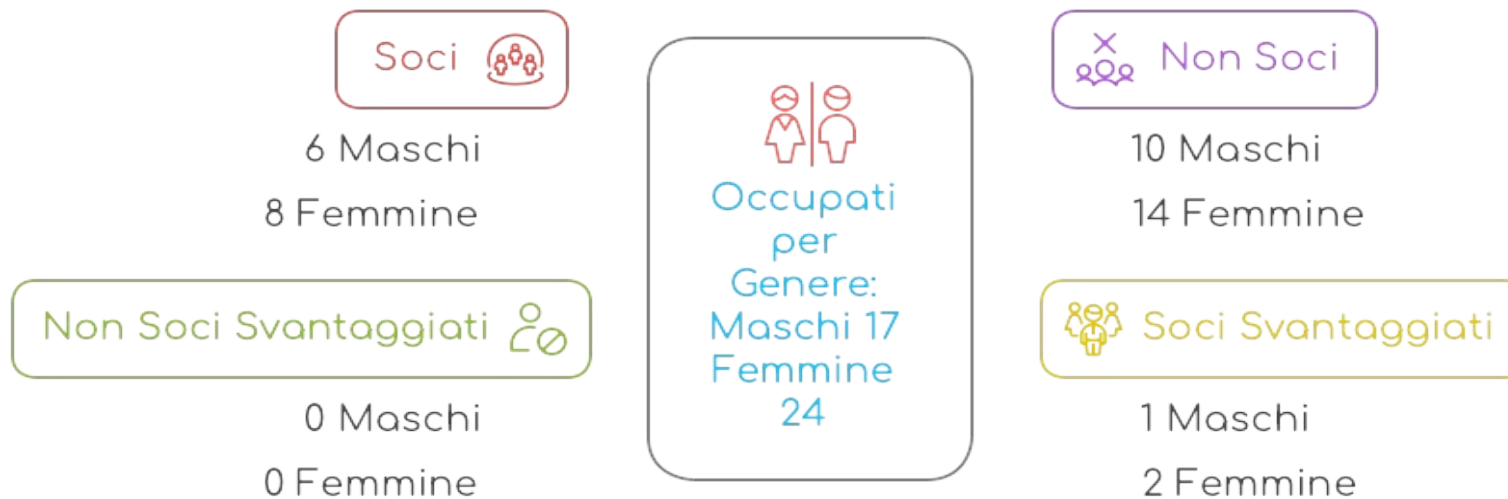
	NAZIONALITA' ITALIANA	NAZIONALITA' EUROPEA	NAZIONALITA' EXTRA EUROPEA
SOCI VOLONTARI	8	0	0

L'orto

L'orto

## 2 - ATTIVITA' SOCIALE - PERSONE E OBIETTIVI

### FOCUS SUGLI OCCUPATI



41 OCCUPATI DI CUI 4 LAVORATORI  
INTERINALI

## 2 - ATTIVITA' SOCIALE - PERSONE E OBIETTIVI

### FOCUS SUI LAVORATORI -ISTRUZIONE



*L'orto*



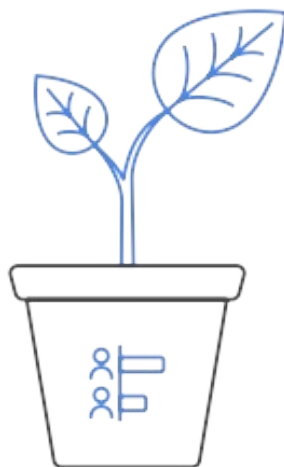
TITOLO DI STUDIO	LAVORATORI DIPENDENTI	LAVORATORI SOCI
DIPLOMA DI LAUREA	6	5
DIPLOMA DI SCUOLA MEDIA SUPERIORE	11	10
DIPLOMA DI SCUOLA MEDIA INFERIORE	7	2

## 2 - ATTIVITA' SOCIALE - PERSONE E OBIETTIVI

### FOCUS SUGLI OCCUPATI - ETA'



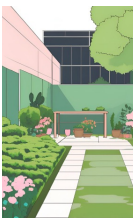
Fino a 30 anni  
5 lavoratori di  
cui  
1 socio



31-50 anni  
23 lavoratori di  
cui  
10 soci



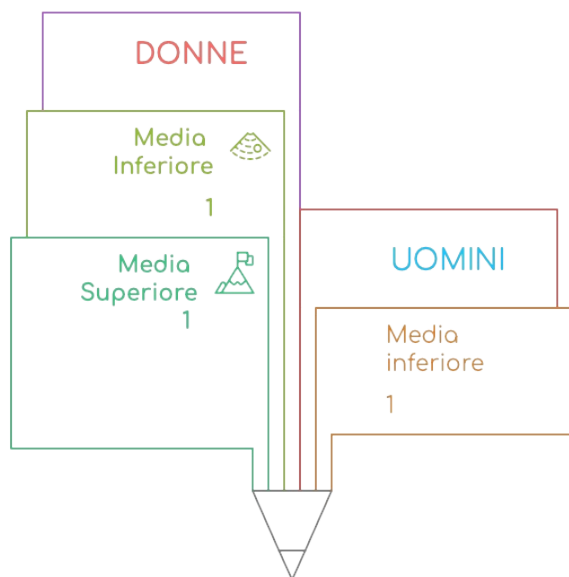
Oltre 51 anni 13  
lavoratori di cui  
6 soci



*Li'orto*

## 2 - ATTIVITA' SOCIALE - PERSONE E OBIETTIVI

### FOCUS SUI SOCI SVANTAGGIATI



  
Tre Soci svantaggiati di Nazionalità Italiana



3 SOCI ETA' COMPRESA TRA I 51 E I 65 ANNI

Uomini



Donne

*Libro*

## 2 - ATTIVITA' SOCIALE - PERSONE E OBIETTIVI

### FOCUS SUGLI OCCUPATI


LE TIPOLOGIE DI CONTRATTO APPLICATE DALLA COOPERATIVA



37 Occupati  
Parte A -  
C.C.N.L.  
Cooperative  
Sociali



Contratti  
collettivi  
aziendali  
applicati



4 Occupati  
Parte B -C.C.N.L.  
Consorzi e  
Cooperative  
Agricole


Per tutti i lavoratori assunti a tempo indeterminato sia con contratto C.C.N.L. Cooperative Sociali e C.C.N.L. consorzi e cooperative agricole è garantita una copertura assicurativa sanitaria integrativa erogata dalla Società Campa - Società di Mutuo soccorso il cui costo è a carico dell'azienda.

## 2 - ATTIVITA' SOCIALE - PERSONE E OBIETTIVI

### FOCUS SUGLI OCCUPATI

PARTE A QUALIFICHE PROFESSIONALI SUDDIVISE PER GENERE

**C2**  
O.S.S.



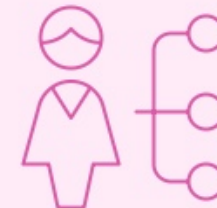
**C3**  
RESPONSABILE  
ATTIVITA'  
ASSISTENZIALE



**D2**  
EDUCATORE  
PROFESSIONALE



**E1**  
COORDINATORE -  
RESPONSABILE DI  
STRUTTURA



Uomini 7	Uomini 2	Uomini 4	Uomini 2
Donne 10	Donne 1	Donne 5	Donne 6

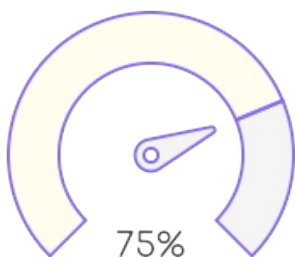
## 2 - ATTIVITA' SOCIALE - PERSONE E OBIETTIVI

### FOCUS SUGLI OCCUPATI - PARTE B

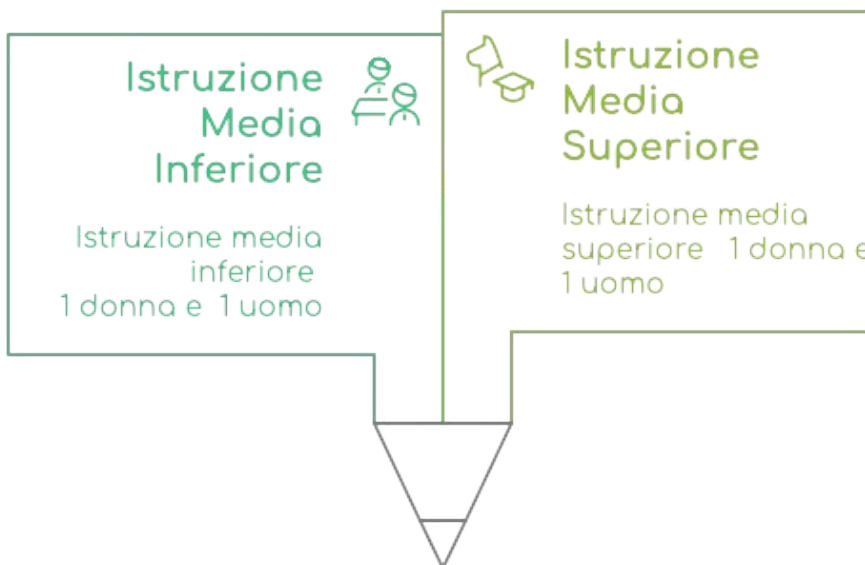


3 LAVORATORI  
DA 31 A 50 ANNI

3 LAVORATORE  
DA 51 A 65 ANNI



Percentuale dei lavoratori svantaggiati

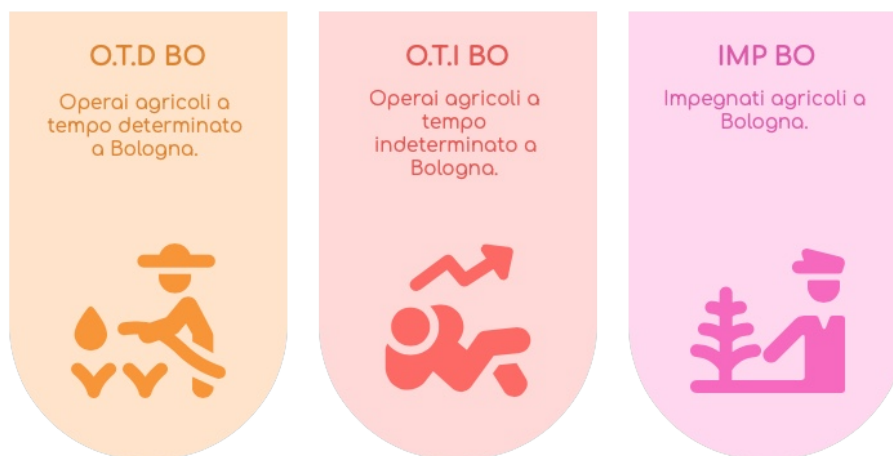


*Libero*

## 2 - ATTIVITA' SOCIALE - PERSONE E OBIETTIVI

### FOCUS SUGLI OCCUPATI

PARTE B - QUALIFICHE PROFESSIONALI IN BASE AL GENERE E RAPPRESENTANZA DEI LAVORATORI SVANTAGGIATI



Uomini 1 di cui svantaggiati 0	Uomini 1 di cui svantaggiati 1	Uomini 0
Donne 0	Donne 1 di cui svantaggiata 1	Donne 1 di cui svantaggiata 1

## 2 - ATTIVITA' SOCIALE PERSONE E OBIETTIVI

### FOCUS SUGLI OCCUPATI - SUDDIVISIONE DEI CONTRATTI DI LAVORO PARTE A

TIPO DI CONTRATTO	UOMINI	DONNE
FULL TIME TEMPO INDETERMINATO	8	17
FULL TIME TEMPO DETERMINATO	4	3
PART TIME TEMPO INDETERMINATO	2	1
PART TIME TEMPO DETERMINATO	1	1



*L'orto*

## 2 - ATTIVITA' SOCIALE - PERSONE E OBIETTIVI

### FOCUS SUGLI OCCUPATI - SUDDIVISIONE DEI CONTRATTI DI LAVORO PARTE B

TIPO DI CONTRATTO	UOMINI	DONNE
FULL TIME TEMPO INDETERMINATO	0	0
FULL TIME TEMPO DETERMINATO	0	0
PART TIME TEMPO INDETERMINATO	1	2
PART TIME TEMPO DETERMINATO	1	



L'orto

## 2 - ATTIVITA' SOCIALE - PERSONE E OBIETTIVI

### FOCUS SUGLI OCCUPATI LAVORATORI

### ASSUNTI E DIMESSI NELL'ANNO

#### Assunti

Nel corso dell'anno.

12



#### Dimessi

Dipendenti dimessi o licenziati durante l'anno.

10



Percentuale di incidenza  
tra assunti e dimessi e  
forza lavoro  
83%

Entrati nell'anno di rendicontazione (Tutte le assunzioni avvenute al 31/12).  
Usciti nell'anno di rendicontazione (tutte le cessazioni, dimissioni, licenziamenti,  
pensionamento, ecc. avvenute al 31/12)

## 2 - ATTIVITA' SOCIALE - PERSONE E OBIETTIVI

### INFORTUNI E MALATTIE PROFESSIONALI

#### Infortunati

Numero di uomini  
infortunati sul  
lavoro

1



#### Infortunate

Numero di donne  
infortunate sul  
lavoro

1



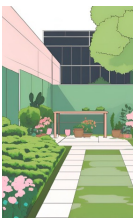
#### Uomini malattia professionale

Nessuna malattia  
professionale.



#### Donne malattia professionale

Nessuna malattia  
professionale.



*L'orto*

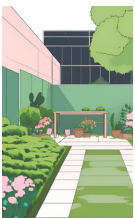
## 2 - ATTIVITA' SOCIALE - PERSONE E OBIETTIVI

### CORSI DI FORMAZIONE

Nel corso del 2024 la Cooperativa Sociale L'Orto ha investito in modo significativo nella formazione continua, riconoscendola come leva strategica per la qualità dei servizi, la crescita professionale delle persone e il consolidamento della cultura cooperativa. Il percorso formativo ha coinvolto 164 partecipanti tra soci, dipendenti e figure apicali, per un totale di **1.530 ore di formazione erogate**.

I contenuti proposti hanno spaziato su diverse aree tematiche: dal benessere organizzativo alla gestione dello stress, dall'approfondimento dei principi cooperativi alla comunicazione sociale, fino ad arrivare a corsi specialistici in ambito manageriale, progettuale e contabile.

Particolare attenzione è stata dedicata alla diffusione dei valori della cooperazione, all'integrazione tra visione strategica e operatività quotidiana e all'adeguamento alle normative e agli standard determinati dall'accreditamento. Questo percorso riflette l'impegno della Cooperativa nel rafforzare le competenze interne, promuovere il senso di appartenenza e costruire una comunità professionale preparata, coesa e orientata al miglioramento continuo.



## 2 - ATTIVITA' SOCIALE - PERSONE E OBIETTIVI

### CORSI DI FORMAZIONE



TITOLO DEL CORSO	DURATA IN ORE	AMBITO	NUMERO DEI PARTECIPANTI	TOTALE ORE EROGATE
CONCILIAZIONE VITA-LAVORO. IL BENESSERE ORGANIZZATIVO	4	A+B	33	132
CONSOLIDAMENTO DEL SERVIZIO ALLA PERSONA IN MERITO ALL'ACCREDITAMENTO ISO 9001/2008 E CREAZIONE DI PIANI DI VITA INDIVIDUALIZZATI PARTENDO DAI PEAI	8	A+B	32	256
PRINCIPI E VALORI DELLE COOPERATIVE SOCIALI	4	A+B	33	132
PRINCIPI E VALORI DELLE COOPERATIVE SOCIALI, CONDIVISIONE DELLA VISION E CONOSCENZA DEL CCNL DI RIFERIMENTO (O.O.S.S.)	6	A+B	9	54
PERCORSO MANAGERIALE	48	A	9	432
COME COMUNICARE LA COOPERATIVA. MARKETING SOCIALE	24	A	4	96
GESTIONE DELLO STRESS	8	A	39	312
PROJECT MANAGEMENT	20	A	4	80
MASTER ONLINE CONTABILITA, BILANCIO E REPORTING: COSTRUZIONE E INTERPRETAZIONE DEI DATI ECONOMICO FINANZIARI DELL'IMPRESA	36	A	1	36
<b>TOTALE</b>			<b>164</b>	<b>1530</b>

## 2 - ATTIVITA' SOCIALE - PERSONE E OBIETTIVI

### CORSI DI FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO OBBLIGATORI

TITOLO DEL CORSO	DURATA IN ORE	AMBITO	NUMERO DEI PARTECIPANTI	TOTALE ORE EROGATE
CORSO DI PRIMO SOCCORSO	12	A	6	72
CORSO DI PRIMO SOCCORSO RETRAINING	4	A	8	32
CORSO FORMAZIONE GENERALE ACCORDO STATO REGIONI 21/12/2011	4	A	9	36
CORSO FORMAZIONE SPECIFICA ACCORDO STATO REGIONI 21/12/2011	4	A	7	28
<b>TOTALE</b>				<b>168</b>

Complessivamente nel 2024 la Cooperativa ha erogato mediamente 41,4 ore di formazione per lavoratore

*Lioto*

## 2 - ATTIVITA' SOCIALE - PERSONE E OBIETTIVI

### STRUTTURA DEI COMPENSI DELLE RETRIBUZIONI E DELLE INDENNITÀ' EROGATE



RETRIBUZIONI ANNUA LORDA MINIMA	RETRIBUZIONE ANNUA LORDA MASSIMA
19.590,00€	31.380,00€

BASE DI RIFERIMENTO OPERATORI C.C.N.L. COOPERATIVE SOCIALI:  
RESPONSABILE AMMINISTRATIVA - O.S.S. CENTRO DIURNO

## 2 - ATTIVITA' SOCIALE - PERSONE E OBIETTIVI

### STRUTTURA DEI COMPENSI DELLE RETRIBUZIONI E DELLE INDENNITÀ' EROGATE

Carica Ricoperta	Nome e Cognome	Indennità di carica	Importo Lordo	%	Totali
Presidente	Simone Spataro	SI	4.393,00€	78%	4.393,00€
Vice Presidente	Elisa Valeriani	NO	0€	0%	0€
Consigliere	Piergiorgio Angelucci	NO	0€	0%	0€
Consigliere	Roberto Bartilucci	NO	0€	0%	0€
Consigliere	Chiara Sisti	NO	0€	0%	0€
Organo di Controllo	Cosimo Greco	SI	2.500,00€	22%	2.500,00€
<b>Totale</b>			<b>6.893,00€</b>	<b>100%</b>	<b>6.893,00€</b>

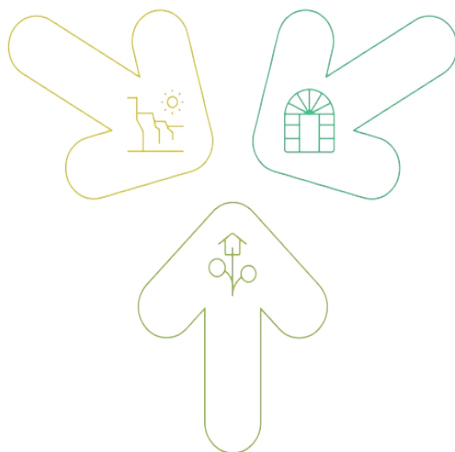
L'orto

# 3 - ATTIVITA' SOCIALE - ATTIVITA' E QUALITA DEI SERVIZI

## I NOSTRI SERVIZI

### Progetto Kairòs

Un progetto residenziale a San Martino in Argine



### Casa Carlo Chiti

Un centro diurno e gruppo appartamento rispettivamente collocati a Minerbio e a Budrio

### Casa Alberto Subania

Un centro diurno e gruppo appartamento a Minerbio

I NOSTRI CENTRI SONO SITUATI IN PROVINCIA DI BOLOGNA

<b>CASA CARLO CHITI</b>	UN CENTRO DIURNO SITUATO A MINERBIO E UN GRUPPO APPARTAMENTO SITUATO A BUDRIO
<b>CASA ALBERTO SUBANIA</b>	UN CENTRO DIURNO E UN GRUPPO APPARTAMENTO SITUATI A MINERBIO
<b>PROGETTO KAIROS</b>	PROGETTO RESIDENZIALE - INTERVENTI SUL TERRITORIO - SOLLIEVI

*L'orto*

La Cooperativa opera dal 1984 in provincia di Bologna. Si è evoluta costantemente rispondendo in modo flessibile ai bisogni del territorio. Il significativo rapporto di fiducia instaurato con i caregivers e i famigliari degli utenti contraddistingue la nostra modalità operativa che concilia elevate competenze professionali, flessibilità di gestione, capacità di ascolto. Le sedi della nostra Cooperativa sono situate in area rurale; tale ubicazione caratterizza la nostra attività offrendo agli utenti attività stimolanti anche all'aria aperta legate all'agricoltura e al giardinaggio.

A seguito dell'alluvione del 17 maggio 2023 la Struttura Casa Carlo Chiti di Vedrana è stata dichiarata inagibile. Tale evento ha comportato una temporanea ridefinizione degli spazi adibiti alle attività sociali, che nonostante la grave emergenza non ha determinato una significativa interruzione dei servizi alla persona che erogiamo ai nostri ospiti.

# 3 - ATTIVITA' SOCIALE - ATTIVITA' E QUALITA DEI SERVIZI

## I NOSTRI SERVIZI - PARTE A

### CENTRI SOCIORIABILITATIVI DIURNI



Sono Servizi che accolgono persone adulte con disabilità medio-gravi in orario diurno, dalle 8.00 alle 16.00 dal lunedì al venerdì. Le attività proposte nei Centri Diurni Socio-Riabilitativi sono rivolte al miglioramento dell'autonomia personale degli ospiti, oltre a rappresentare per loro occasioni di socializzazione, approfondimento culturale e divertimento; puntano a favorire lo sviluppo e il mantenimento di abilità utili per la vita quotidiana, mirano cioè a promuovere l'acquisizione di competenze che permettano una maggior autonomia nella cura della propria persona, delle proprie cose e degli spazi di vita. A partire da gennaio 2015 i due Centri Diurni sono accreditati ai sensi della normativa regionale dell'Emilia Romagna (DGR. 514/2009), come esito di un percorso di adeguamento formale ed organizzativo ai requisiti richiesti. I Centri Socio-Riabilitativi Diurni sono aperti circa 235 giorni all'anno ed offrono il servizio mensa con pasti personalizzati in caso di diete speciali. Le equipe degli operatori sono formate dal/dalla Coordinatore/Coordinatrice di Struttura, Educatori/Educatrici ed Operatori/Operatrici Socio Sanitari. Nell'autunno 2019 entrambi i Servizi hanno ottenuto il rinnovo dell'Accreditamento per il quinquennio 2020/24



# 3 - ATTIVITA' SOCIALE - ATTIVITA' E QUALITA DEI SERVIZI

## I NOSTRI SERVIZI - PARTE A

### GRUPPI APPARTAMENTO



Questi Servizi sono nati per rispondere ai bisogni di persone che necessitano di un affiancamento continuo nella gestione quotidiana della propria vita. Il contesto e il numero ridotto dell'utenza, 6 persone per appartamento, garantiscono agli ospiti un ambiente familiare in cui sperimentare la convivenza. Sono aperti tutti i giorni dell'anno sulle 24 ore e durante le ore di apertura dei Centri Socio Riabilitativi Diurni, gli ospiti partecipano alle attività che si svolgono al loro interno. Obiettivo del progetto residenziale è il mantenimento e il potenziamento delle abilità di ogni singolo utente, al fine di garantire uno sviluppo graduale e costante delle autonomie individuali. La programmazione delle giornate avviene tenendo conto delle competenze, delle necessità e delle preferenze individuali. Nel corso di questi anni sono state svolte alcune attività, sia individuali che collettive, alcune interne, altre in collaborazione con associazioni e realtà presenti sul territorio: corsi di nuoto, ippica, percorsi di introduzione alla musica, laboratori teatrali, laboratori di cucina, atelier di pittura, corsi di danza.

Le équipes dei Gruppi Appartamento sono formate dal/dalla Coordinatore/Coordinatrice, Educatori/Educatrici ed Operatori/Operatrici sociosanitari/e.

## 3 - ATTIVITA' SOCIALE - ATTIVITA' E QUALITA DEI SERVIZI

### I NOSTRI SERVIZI - PARTE A

Nel 2024 la Cooperativa ha intensificato il proprio impegno nell'offrire opportunità personalizzate alle persone con disabilità, ampliando i progetti individuali e potenziando le attività dedicate al tempo libero. Questi interventi mirano a promuovere benessere, inclusione sociale e una migliore qualità della vita, rispondendo in modo flessibile ai desideri e ai bisogni delle persone coinvolte.

Sono proseguiti anche i percorsi orientati allo sviluppo delle autonomie personali, che si confermano fondamentali per la costruzione di progetti di vita sempre più strutturati e sostenibili nel tempo.

Nell'ambito del progetto *Comunità In-forma* sono state attivate nuove attività laboratoriali e di socializzazione rivolte a persone con disabilità lieve. Queste iniziative hanno rappresentato un'occasione importante per ampliare la platea di persone che si sono avvicinate alla Cooperativa, consolidando il suo ruolo come punto di riferimento sul territorio.

### CERTIFICAZIONI MODELLI E QUALIFICHE DELLA COOPERATIVA

A partire da gennaio 2016 i due Centri Diurni sono accreditati ai sensi della normativa regionale dell'Emilia Romagna (DGR. 514/2009), come esito di un percorso di adeguamento formale ed organizzativo ai requisiti richiesti.



## 3 - ATTIVITA' SOCIALE - ATTIVITA' E QUALITA DEI SERVIZI

### I NOSTRI SERVIZI - PARTE B



Nel 2024 le attività della fattoria didattica della Cooperativa, pur non essendo ancora aperta in modo strutturale, hanno continuato a rappresentare uno spazio educativo significativo. Gli ospiti del centro sono stati coinvolti nella cura quotidiana degli animali, un'attività che favorisce il senso di responsabilità, la relazione con l'ambiente e il benessere psico-fisico.



All'interno della fattoria didattica sono inoltre proseguite le attività dedicate alla genitorialità, realizzate in collaborazione con i Comuni dell'Unione Terre di Pianura, confermando l'importanza della fattoria come luogo di relazione e comunità.

Anche l'area agricola ha visto alcuni sviluppi: seppure lentamente, è iniziata la predisposizione dell'orto biologico, che si affiancherà alle coltivazioni già attive di cereali e di erba medica, contribuendo alla sostenibilità e all'autoproduzione.

Tra le attività produttive e formative, sono proseguiti i laboratori di trasformazione di frutta e verdura, con la realizzazione artigianale di confetture, conserve e prodotti sott'olio, insieme alla produzione di miele a km 0.

Nel 2024, inoltre, l'offerta educativa si è arricchita con l'attivazione di due nuovi laboratori: uno di fustelleria e uno di falegnameria, pensati per ampliare le opportunità formative e relazionali all'interno dei centri.

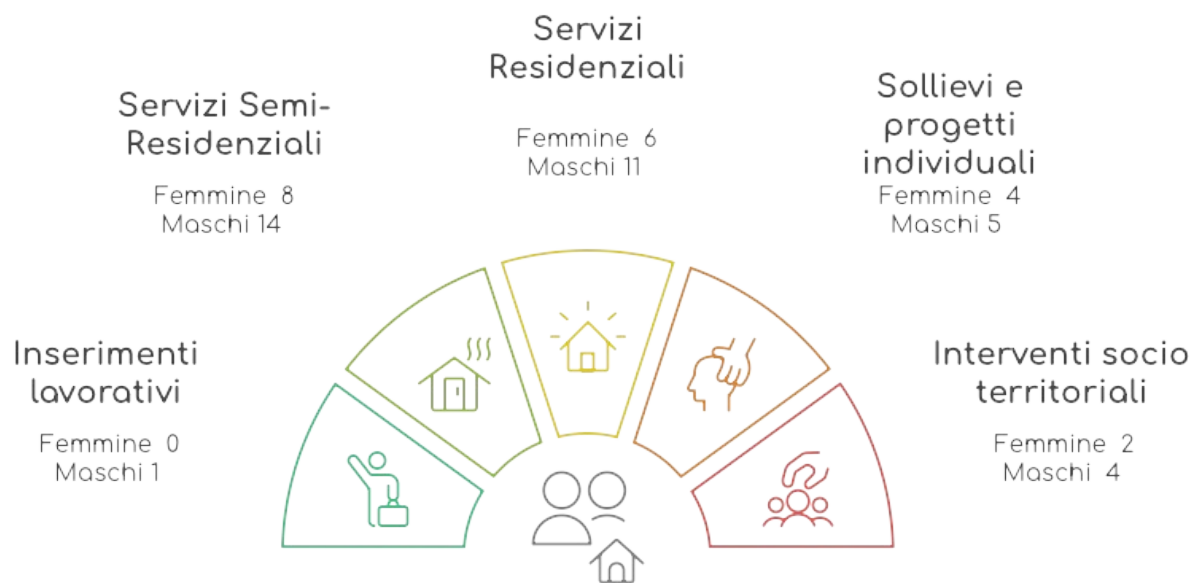
# 3 - ATTIVITA' SOCIALE - ATTIVITA' E QUALITA DEI SERVIZI

## LA TIPOLOGIA DEI NOSTRI SERVIZI ALLA PERSONA

SUDDIVISIONE PER TIPOLOGIA E PER NUMERO DI PERSONE IN BASE AL GENERE



*L'orto*



### 3 - ATTIVITA' SOCIALE - ATTIVITA' E QUALITA DEI SERVIZI

#### DETTAGLIO DEI SERVIZI CON RIFERIMENTO ALLE UNITA' OPERATIVE COOPERATIVA TIPO A



Unità operativa	Interventi socio territoriali	Inserimenti lavorativi	Servizi Semiresidenziali	Servizi Residenziali	Sollievi e progetti
Casa C. Chiti	0	1	1	1	0
Casa A.Subania	0	0	1	1	4
Progetto Kairos	1	0		1	5
TOTALE	1	1	2	3	9

*L'orto*  
*L'orto*

### 3 - ATTIVITA' SOCIALE - ATTIVITA' E QUALITA DEI SERVIZI

#### DETTAGLIO DEI SERVIZI CON RIFERIMENTO ALLE UNITA' OPERATIVE COOPERATIVA TIPO B



Unità operativa	Coltivazioni
Casa Carlo Chiti	0
Casa Alberto Subania	1
Progetto Kairos	0
TOTALE	1



L'orto

# 3 - ATTIVITA' SOCIALE - ATTIVITA' E QUALITA DEI SERVIZI

## ORE DI INTERVENTO EROGATE IN BASE AL SERVIZIO E ALL'UNITA' OPERATIVA



Unità operativa	Interventi socio territoriali	Interventi individuali (Sollevi)	Servizi Semiresidenziali	Servizi residenziali
Casa Carlo Chiti			1.880	8.784
Casa Alberto Subania		9.241	1.880	8.784
Progetto Kairos	274	3036		8.784
<b>TOTALE</b>	<b>274</b>	<b>12.277</b>	<b>3.616</b>	<b>23.320</b>

## 3 - ATTIVITA' SOCIALE - ATTIVITA' E QUALITA DEI SERVIZI

### IMPATTO SULLE ATTIVITA'



Andamento	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024
Media degli occupati	43,22	39	43
Di cui svantaggiati	4	3	3

Data la dimensione le attività della Cooperativa non generano un significativo impatto occupazionale. Al contrario per partecipazione e interscambio con le comunità locali, non solo per la tipologia di servizio svolto ma per la profonda conoscenza del territorio, la Cooperativa rappresenta un punto di riferimento in ambito socio educativo nelle aree dove svolge il proprio operato (Budrio, Minerbio, Molinella).

## 3 - ATTIVITA' SOCIALE - ATTIVITA' E QUALITA DEI SERVIZI

### RAPPORTI CON LA COLLETTIVITA'

Nel 2024 la Cooperativa Sociale L'Orto ha continuato a consolidare e sviluppare relazioni significative con i diversi attori della collettività, valorizzando il principio di interdipendenza tra la propria azione e il contesto in cui opera.

La **Pubblica Amministrazione** rappresenta il principale interlocutore e cliente della Cooperativa. I servizi sono erogati in regime di convenzione con il Distretto Pianura Est dell'Azienda USL di Bologna, l'ASP Circondario Imolese e i Comuni in cui hanno sede le nostre attività, attraverso contratti e progetti condivisi che rispondono a bisogni sociali concreti e integrati nel sistema dei servizi territoriali.

Fondamentale è anche il rapporto con le **realità associative e territoriali**, con cui la Cooperativa costruisce relazioni mutualistiche e sinergiche. Anche nel 2024 abbiamo lavorato per rafforzare queste collaborazioni, nella convinzione che la cooperazione tra soggetti del territorio non produca soltanto una somma di forze, ma generi un valore collettivo che arricchisce l'intera comunità.

Infine, il legame con **caregiver e tutori** delle persone accolte resta un pilastro imprescindibile. La relazione quotidiana con le famiglie e i referenti ci consente di mantenere una costante attenzione ai bisogni individuali, di condividere obiettivi educativi e progettuali, e di costruire percorsi realmente personalizzati e partecipati.

### IMPATTI AMBIENTALI

La Cooperativa Sociale L'Orto è da sempre impegnata nella tutela dell'ambiente, adottando pratiche sostenibili in tutte le sue attività. L'impegno si concretizza in un'agricoltura di tipo biologico certificato nel pieno rispetto della salute delle persone e dell'ecosistema.

Nel 2022 la Cooperativa ha completato il percorso di eliminazione delle plastiche monouso, consolidando nel tempo questa scelta attraverso comportamenti quotidiani e soluzioni organizzative coerenti con una visione ecologica e responsabile.



## 4- LA DIMENSIONE ECONOMICA

### ATTIVITA' ECONOMICO FINANZIARIA

Nel corso del 2024, la Cooperativa Sociale L'Orto ha consolidato la propria stabilità economico-finanziaria, registrando un risultato d'esercizio positivo pari a € 39.109, in significativo miglioramento rispetto all'utile di € 867 del 2023.

Il **patrimonio netto** complessivo è aumentato, passando da € 273.656 nel 2023 a € 322.253 nel 2024, segnale di un rafforzamento della struttura patrimoniale. A ciò si aggiunge una crescita delle **altre riserve**, che ammontano a € 265.450, e un miglioramento della riserva legale.

Le **disponibilità liquide** si attestano a € 451.139, in aumento rispetto ai € 391.294 dell'anno precedente, garantendo una buona capacità di far fronte agli impegni a breve termine.

I **debiti complessivi** rimangono sostanzialmente stabili, passando da € 319.473 a € 323.752, con una riduzione dei debiti verso fornitori e una lieve flessione dei debiti verso banche.

Il **trattamento di fine rapporto** dei lavoratori ammonta a € 282.965, confermando l'impegno della Cooperativa nella tutela dei propri dipendenti.

Complessivamente, la situazione economica e finanziaria della Cooperativa risulta solida, con indicatori che testimoniano una gestione attenta, capace di coniugare sostenibilità economica e continuità dei servizi.

Il **valore della produzione 2024** si attesta a € 1.675.395, evidenziando una sostanziale stabilità rispetto all'anno precedente e confermando la capacità della Cooperativa di garantire la continuità dei propri servizi.



L'orto



## 4- LA DIMENSIONE ECONOMICA

### RIEPILOGO DEL VALORE DELLA PRODUZIONE NELL'ULTIMO TRIENNIO

VALORE  
DELLA  
PRODUZIONE

RAPPORTO  
PERCENTUALE DI  
INCREMENTO

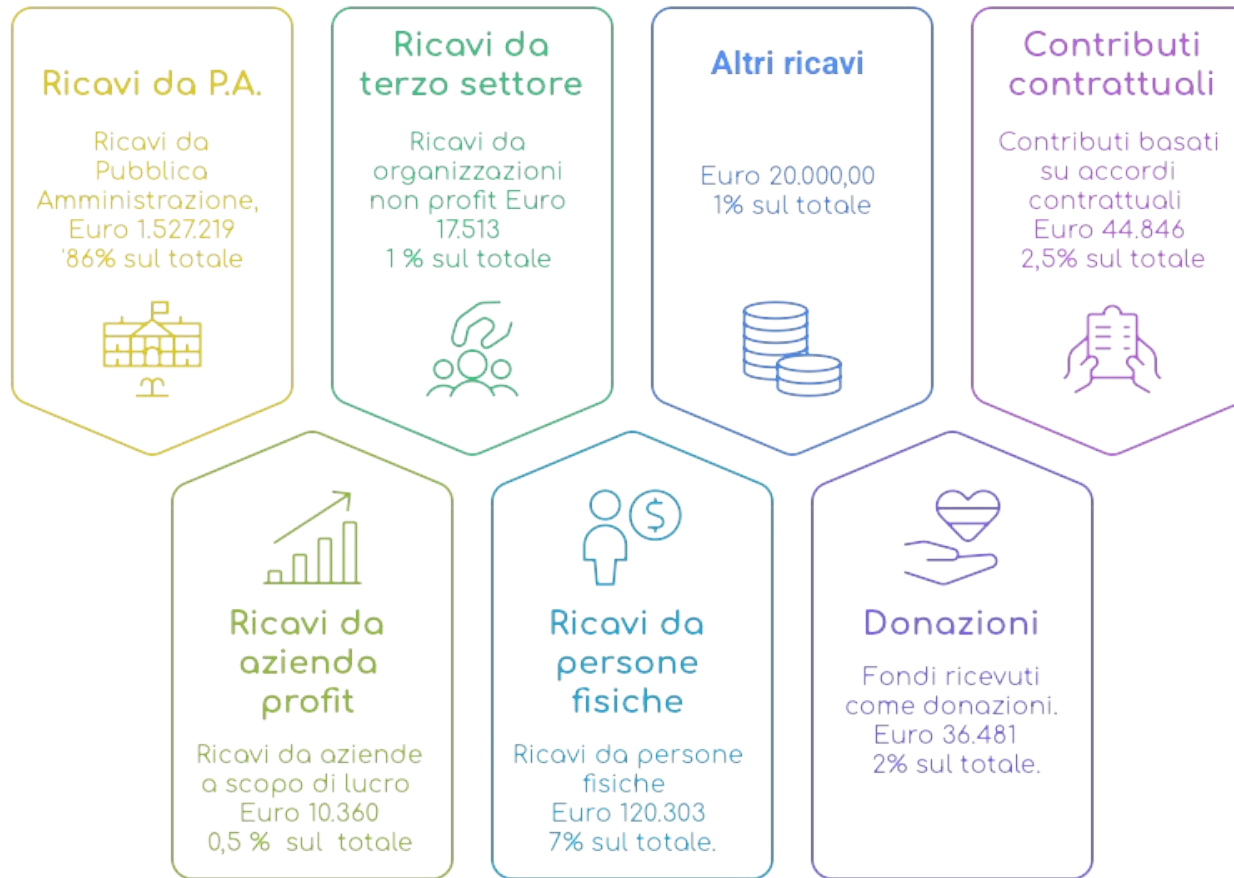


INCREMENTO 6,10%
INCREMENTO 6,50%
INCREMENTO 4,4%

*L'orto*

## 4- LA DIMENSIONE ECONOMICA

### LACOMPOSIZIONE DEL VALORE DELLA PRODUZIONE (DERIVAZIONE DEI RICAVI)



Made with Napkin

Lioto

## 4- LA DIMENSIONE ECONOMICA

### SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA IL FATTURATO

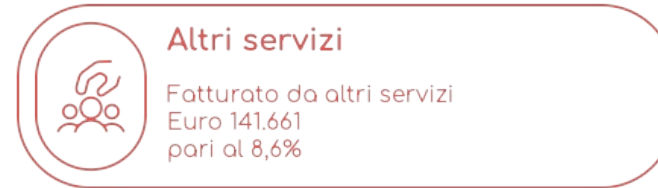
Fatturato totale Euro 1.675.395



*L'orto*

## 4- LA DIMENSIONE ECONOMICA

### LA STRUTTURA DEL FATTURATO- PARTE A



Interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni.

## 4- LA DIMENSIONE ECONOMICA

### LA STRUTTURA DEL FATTURATO- PARTE B



#### Agricola Coltivazioni

Il reddito dalle coltivazioni agricole ammonta a €6.234 pari al 26% del totale.



#### Altri Corrispettivi

Il reddito aggiuntivo dalla vendita di prodotti dell'orto e trasformati ammonta a €15.816. Pari al 66% del totale.



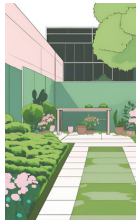
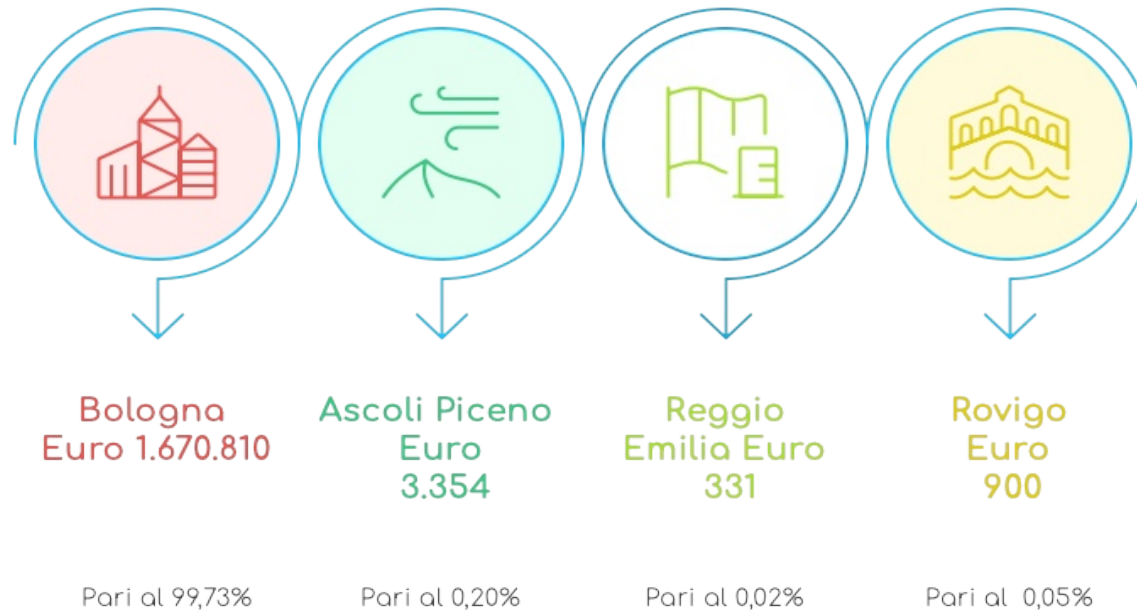
#### Servizi e Commercio

Il reddito dalle attività di sostegno alla genitorialità è di €2.000,00. Pari al 8% del totale.

B - Agricoltura sociale ai sensi del art.2 della legge 18 agosto 2015 n. 141 e successive modifiche

## 4- LA DIMENSIONE ECONOMICA

### LA SUDDIVISIONE DEL FATTURATO PER AREA GEOGRAFICA



# 5 - RESPONSABILITA' SOCIALE E AMBIENTALE

## I NOSTRI VALORI



La Cooperativa da sempre promuove il rispetto dei diritti umani: in particolare non esercita discriminazione di razza, religione e genere. La Cooperativa occupa una alta percentuale di donne sia negli ambiti operativi che in quelli di maggiore responsabilità, quali Consiglio di Amministrazione, Uffici di presidenza, Responsabili dei servizi

## 5 - RESPONSABILITA' SOCIALE E AMBIENTALE

### Partnership e collaborazioni con altre organizzazioni

Nel 2024 la Cooperativa Sociale L'Orto ha consolidato una rete di collaborazioni significative con enti pubblici e realtà del territorio, promuovendo iniziative condivise a favore dell'inclusione.

Tra queste, il progetto *Comunità In-forma*, realizzato con le cooperative Cadiai, Campi d'Arte e Cidas nell'ambito della co-progettazione dell'Unione Reno Galliera, e il progetto *Club del Sabato*, sviluppato con Campi d'Arte grazie al sostegno della Fondazione Carisbo.

Sono inoltre proseguite collaborazioni operative con Porta Pazienza (laboratorio di pasta), il Circolo La Fattoria (accoglienza diurna del GAP Chiti), l'associazione La Sfera Invisibile (attività teatrale) e la Parrocchia di Minerbio (ospitalità della cena di fine anno).

Queste alleanze testimoniano l'impegno della Cooperativa nel costruire relazioni generative, basate su partecipazione, condivisione e inclusione.



## 5 - RESPONSABILITA' SOCIALE E AMBIENTALE

### Coinvolgimento degli stakeholders

Nel 2024 la Cooperativa Sociale L'Orto ha continuato a promuovere il coinvolgimento attivo e trasparente dei propri stakeholder, riconoscendo in essi una componente fondamentale per la costruzione condivisa di valore e per l'orientamento strategico delle attività.

Gli stakeholder della Cooperativa sono così suddivisi:

- **Stakeholder interni:** Soci lavoratori, Soci volontari, Lavoratori dipendenti.
- **Stakeholder esterni:** Persone con disabilità (utenti), famiglie e caregiver, Pubbliche Amministrazioni, Banche e Fondazioni, Clienti, Fornitori, Comunità, Donatori.

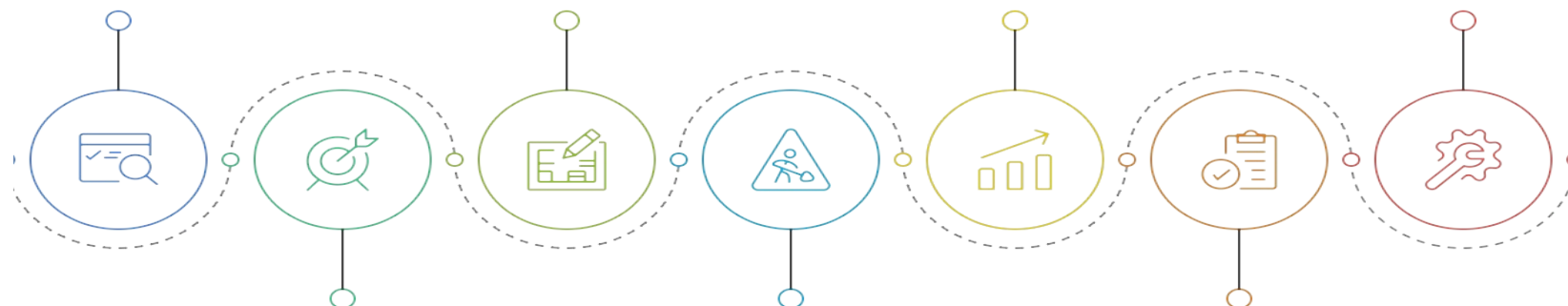
La Cooperativa mantiene relazioni costanti e dirette con ciascuna categoria, utilizzando una pluralità di strumenti e canali di comunicazione, sia formali che informali, che includono incontri, comunicazioni scritte, canali digitali e momenti pubblici di condivisione.

Le modalità di coinvolgimento sono adattate in funzione dell'interlocutore, dei contesti e dei temi trattati, ma sono sempre improntate alla massima trasparenza, al dialogo costruttivo e alla valorizzazione del contributo di ciascuno.

Il Bilancio Sociale viene divulgato tramite pubblicazione sul sito istituzionale della Cooperativa, quale strumento di restituzione e trasparenza verso tutti i portatori di interesse.



## 6 - OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO



La rendicontazione sociale della Cooperativa Sociale L'Orto, giunta alla sua undicesima edizione, rappresenta un passaggio fondamentale per collegare gli aspetti economico-finanziari del Bilancio Civilistico con la dimensione sociale e valoriale della Cooperativa, restituendo una lettura più ampia e autentica dell'impatto generato.

Nel corso del 2024, la stesura del Bilancio Sociale ha dovuto tenere conto delle persistenti criticità derivanti dall'alluvione che ha colpito la sede di Vedrana di Budrio. Le conseguenze dell'evento, tra cui la perdita dell'edificio che ospitava da oltre vent'anni il Gruppo Appartamento e il Centro Diurno, hanno inciso in modo significativo sull'organizzazione, richiedendo uno sforzo straordinario nella riorganizzazione logistica, nella continuità dei servizi e nella ricerca di una nuova sede stabile e adeguata.

Questa condizione ha imposto una riformulazione delle priorità e ha reso necessario orientare energie e risorse verso soluzioni temporanee, pur mantenendo ferma la volontà di ricostruire un futuro solido e coerente con i valori della Cooperativa.

Nella stesura del presente Bilancio, sono state recepite e adottate le linee guida per la redazione del Bilancio Sociale degli Enti del Terzo settore e si è progressivamente incrementato il numero di informazioni messe a disposizione degli stakeholder.



## 6 - OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO

Obiettivo 2025	Responsabilità	Priorità	Tempi di realizzazione	Livello di raggiungimento alla data di redazione del bilancio	Efficacia Azioni
Riapertura attività di Fattoria didattica	Presidente - Struttura Subania	Alta	2023 - 2026	Sono proseguite nell'anno 2024 le attività genitorialità - infanzia per l'Unione Terre di Pianura	In corso di realizzazione, Sospesa a causa dell'alluvione.. Tale obiettivo avrà realizzazione parziale fintanto che non si realizzerà la nuova struttura Chiti in quanto gli spazi sono occupati dal CSRD Chiti
Valorizzazione Bottega Etica	Presidente -Struttura Subania	Alta	2023-26	Sono riprese strutturalmente le attività del mercato. IN CORSO DI REALIZZAZIONE	L'attività ad oggi è nell'impossibilità di essere realizzata. L'obiettivo rimane.
Realizzazione di una rete informale per la valorizzazione delle esperienze della cooperazione sociale.	Presidente	Media	2024	REALIZZATO	Nell'anno 2024 sono state riprese strutturalmente relazioni con il territorio che stanno apportando valore alla cooperativa.



*Libro*

## 6 - OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO

Obiettivo 2025	Responsabilità	Priorità	Tempi di realizzazione	Livello di raggiungimento alla data di redazione del bilancio	Efficacia Azioni
Individuazione di una nuova sede per Casa Carlo Chiti	C.d.A.	Alta	2024- 2027	A causa dell'alluvione la Sede della Cooperativa Situata a Vedrana di Budrio "Casa Carlo Chiti" non è più utilizzabile. Occorre individuarne una nuova. Si valuta l'affitto o l'acquisto. Il C.d.A. ha visionato alcuni spazi da riqualificare. Durante l'anno 2024, vista l'inadeguatezza degli spazi visionati il C.d.A. ha optato per la realizzazione di una sede in proprio.	Ha presentato una progettualità per la realizzazione di una nuova sede. Con l'inizio del 2025 acquisterà terreni edificabili sui quali insediare la nuova struttura. Obiettivo in essere.
Individuazione di una nuova sede per Casa Kairos	C.d.A.	Alta	2024- 2025	L'attuale sede di Casa Kairos risulta non adeguata ad ospitare i servizi gestiti. I membri del C.d.A. hanno visionato alcuni spazi da riqualificare	L'obiettivo rimane in essere
Adeguamento sistema di accreditamento	Presidente	Alta	2025	Con l'emanazione della nuova normativa sull'accreditamento la Cooperativa ha deciso di revisionare l'attuale sistema in essere.	Obiettivo in essere.



*L'orto*