

BILANCIO SOCIALE 2019



L'orto Cooperativa Sociale s.c.a.r.l.

LETTERA DEL PRESIDENTE

Cari lettori e care lettrici,

il 2019 verrà ricordato, per chi conosce la Cooperativa L'Orto, per l'inondazione che il 17 novembre ha colpito Casa Carlo Chiti a Vedrana, dove pianterreno e parco circostante sono stati sommersi dall'acqua per alcuni giorni, danneggiando irrimediabilmente mobili, attrezzature e materiale interno ed esterno, oltre che i due automezzi in dotazione ai Servizi per persone adulte con disabilità.

L'immediata reazione da parte nostra, e la grande solidarietà manifestata nei giorni successivi da vari enti territoriali, oltre che da tante cooperative, associazioni, ditte, e privati cittadini che singolarmente o in gruppo ci hanno supportato economicamente ed anche 'fisicamente', ci ha permesso di risollevarci immediatamente da questo tragico evento. Nel giro di pochi giorni, fango e mobili erano stati rimossi dal pianterreno, avviati i lavori di ripristino dell'impiantistica danneggiata ed i due Servizi ospitati, assieme all'Ufficio Amministrativo, erano già autorizzati ed operativi in altre sedi. Inoltre era già stata avviata un'efficace raccolta fondi tramite l'apertura di un conto corrente che entro fine anno ci ha permesso di raccogliere più di 30.000 euro ed è poi proseguita nel 2020. Fortunatamente pochi giorni prima di questo evento, l'Organismo Provinciale di Ambito Territoriale preposto alla verifica del mantenimento dei requisiti per l'Accreditamento Regionale dei Centri Diurni Socio Riabilitativi, lo ha confermato per ulteriori 5 anni in seguito all'ispezione nelle struttura. Confermando la qualità dei Servizi offerti, il cui percorso riorganizzativo, sia pur con inevitabili battute d'arresto, prosegue nella direzione approvata dall'Assemblea dei soci di marzo 2019.

Auspicando che lo sforzo compiuto per la redazione di questo bilancio sociale sia apprezzato, auguro buona lettura.

Sara Martinelli

PREMESSA METODOLOGICA

Il Bilancio Sociale è uno strumento che ci consente di rendere conto ai nostri stakeholder del grado di perseguimento della missione della Cooperativa e, in una prospettiva più generale, delle responsabilità, degli impegni assunti, dei comportamenti e soprattutto dei risultati prodotti nel tempo.

Costituisce quindi un documento informativo importante che permette ai terzi di acquisire elementi utili ai fini della valutazione delle strategie, degli impegni e dei risultati generati nel tempo. Obiettivi della redazione del presente documento di 'reportistica sociale' sono:

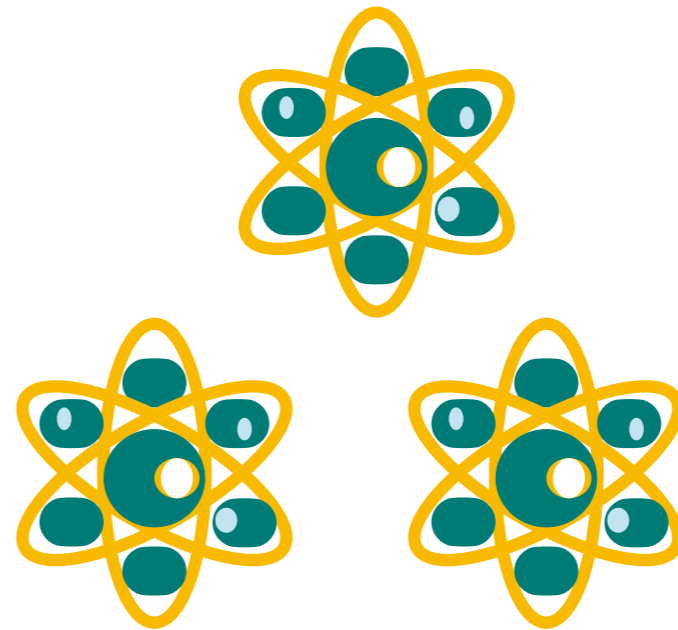
- riflettere sui risultati raggiunti e individuare, in modo condiviso, azioni future volte a migliorarli. con l'obiettivo di rappresentare le relazioni interne ed esterne alla Cooperativa che hanno un impatto sulle persone, sull'ambiente, nei rapporti con le istituzioni e con le realtà sociali e culturali;
- rendere conto ai vari portatori di interesse di quale sia il valore economico, sociale, ambientale e culturale generato dalle attività della Cooperativa.

INDICE

CAP		PAG	CAP		PAG
	LETTERA DEL PRESIDENTE	I	3	I SERVIZI ALLA PERSONA - AREA DISABILITA'	
	PREMESSA METODOLOGICA	II		CENTRI SOCIO RIABILITATIVI DIURNI	21
1	IDENTITA' VALORI STORIA			CAPACITA' DI ACCOGLIENZA - QUALIFICA DEL PERSONALE	22
	CHI SIAMO	2		GRUPPI APPARTAMENTO	23
	LA NOSTRA STORIA	3		CAPACITA' DI ACCOGLIENZA - QUALIFICA DEL PERSONALE	24
	VALORI E MISSION	4		ALTRI PROGETTI PER PERSONE ADULTE CON DISABILITA'	25
	ATTIVITA' DA STATUTO	5		INSERIMENTI LAVORATIVI DI PERSONE SVANTAGGIATE	26
	LA MAPPA DEGLI STAKEHOLDERS	6		LE ATTIVITA' PRODUTTIVE DELLA COOPERATIVA CON L'INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONE SVANTAGGIATE	27
2	BASE SOCIALE E ORGANICO		4	LE ATTIVITA' EXTRACONVENZIONE	
	LA BASE SOCIALE E IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE	8		FATTORIA DIDATTICA	29
	LA COMPAGINE SOCIALE	9		PROGETTI	30
	COMPOSIZIONE DELL'ASSEMBLEA DEI SOCI	10	5	FORMAZIONE	
	ACQUISIZIONE E DIMISSIONI SOCI	11		AREE DI FORMAZIONE	32
	ORGANIGRAMMA	12-13		SUDDIVISIONE TEMATICA	33
	FIGURE PROFESSIONALI	14	6	LA DIMENSIONE ECONOMICA	
	PERSONALE IN ORGANICO	15		SUDDIVISIONE DEI RICAVI	35-36
	SUDDIVISIONE CONTRATTUALE	16	7	CONTATTI	38
	PERSONALE IN ORGANICO SETTORE B	17	8	ALLEGATO I	1-5
	PERSONALE IN ORGANICO COOPERATIVE SOCIALI	18		BILANCIO DI ESERCIZIO 2019	
	OCCUPAZIONE PER CLASSE DI ETA' E TITOLO DI STUDIO	19			

IDENTITA' - VALORI - STORIA

1



CHI SIAMO

Denominazione	COPERATIVA SOCIALE L'ORTO SOC. COP.
Indirizzo sede legale	VIA MARCONI 2/b 40061 MINERBIO
Indirizzo sede amministrativa	VIA RONDANINA 7 40054 VEDRANA DI BUDRIO
Forma giuridica	Soc. Coop. ARL
Tipologia	Cooperativa A e B
Data di costituzione	7 aprile 1984
Codice fiscale	02441960370
Partita iva	00578401200
N° iscrizione albo nazionale società cooperative	A129413
N° iscrizione albo regionale società cooperative - Sez. A e B	Det. N° 8960/99
Telefono sede legale e fax	051878169
Telefono sede amministrativa e fax	051800190
Indirizzo di posta elettronica	amministrazione@cooperativalorto.com
Indirizzo di posta elettronica certificata	coop.orto@legalmail.it
Sito internet	www.cooperativalorto.com
Appartenenza a reti associative	ALeS - Associazione per l'Inclusione Lavorativa e Sociale delle persone svantaggiate - Bologna
Codice Ateco	N. 881000

LA NOSTRA STORIA

La nostra Cooperativa Sociale, fondata nel 1984, opera da oltre 30 anni nel campo dell'agricoltura biologica e dell'inserimento lavorativo per persone svantaggiate.

Siamo presenti sul territorio di Minerbio (BO) con Casa "Alberto Subania" e a Vedrana di Budrio (BO) con Casa "Carlo Chiti".

In entrambe le sedi gestiamo un Centro Socio Riabilitativo Diurno ed un Gruppo Appartamento per persone con disabilità.

Con loro condividiamo l'obiettivo di "Coltivare progetti di vita", proponendo giorno per giorno attività riabilitative, lavorative, ricreative. Nell'azienda agricola insieme ai nostri ospiti coltiviamo e vendiamo ortaggi utilizzando tecniche e prassi di lavoro rispettosi dell'ambiente, seguendo la stagionalità e il metodo biologico.

1984

Costituzione come Cooperativa agricola con una spiccata caratterizzazione sociale.

1988

Certificazione come Azienda a conduzione Biologica.

2002

Si Inaugura "Casa Carlo Chiti". Caseggiato rurale ristrutturato, struttura in grado di ospitare 18 utenti con disabilità.

2006

Si inaugura "Casa Alberto Subania". La struttura è in grado di ospitare 18 utenti.

2015

Al termine di un percorso di accreditamento transitorio durato 3 anni, entrambi i Centri Diurni vengono accreditati dalla Regione Emilia Romagna.

2019

Nell'autunno 2019, entrambi i Servizi hanno ottenuto il rinnovo dell'Accreditamento per il quadriennio 2020/23. Il 17 novembre la sede di Vedrana, "Casa Carlo Chiti", viene investita dall'esondazione del torrente Idice. L'acqua allaga il piano terra arrivando a un metro di altezza. I danni sono ingentissimi.

VALORI E MISSION

Con i nostri servizi e le nostre attività ci proponiamo di offrire alle persone con disabilità opportunità di benessere, integrazione e sviluppo/mantenimento di autonomie, attraverso la ricerca della miglior qualità della vita nel rispetto della personalità di ciascuno. Privilegiando la collaborazione con le famiglie, ritenute risorsa imprescindibile, nonché la formazione e l'attitudine dei lavoratori.

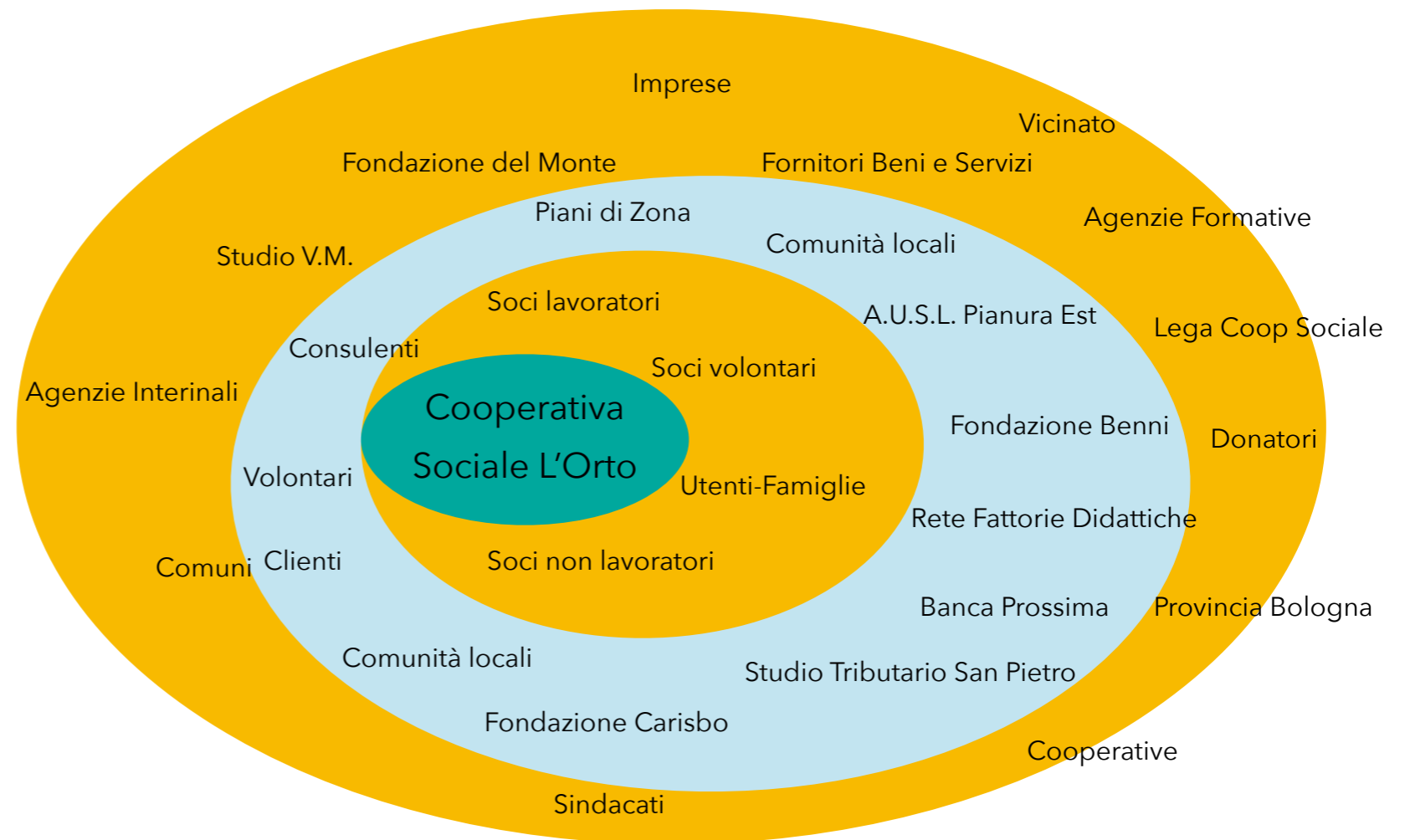
La Cooperativa L'orto vuole continuare ad essere punto di riferimento per i soggetti pubblici preposti alla gestione di Servizi Sociali, connotandosi per qualità dei servizi e professionalità degli operatori; ponendo costante attenzione ai bisogni della società con disponibilità al cambiamento come risposta a situazioni che sono in continua modifica.

La Cooperativa L'orto vuole stimolare la massima partecipazione dei soci lavoratori e volontari alla vita sociale, sviluppandone il senso di appartenenza e l'assunzione di responsabilità; operare consolidando i legami con il territorio di appartenenza e con le forze di volontariato singolo od organizzato in lei presenti, privilegiare il lavoro di rete con altre cooperative, perseguendo progettualità comuni con le istituzioni locali. Dare ai soci lavoratori l'opportunità di svolgere la propria attività con prospettive di crescita personale e professionale, proponendo possibilità di formazione ed aggiornamento e garantendo trasparenza contrattuale e le migliori condizioni lavorative ed economiche consentite.

ATTIVITA' DA STATUTO

PARTE A	PARTE B
Servizi rivolti a persone adulte con disabilità.	Dettaglio delle attività
<p>Centro Socio Riabilitativo Diurno "Casa Carlo Chiti"</p> <p>Centro Socio Riabilitativo Diurno "Casa Alberto Subania"</p> <p>Gruppo Appartamento " Casa Carlo Chiti"</p> <p>Gruppo Appartamento " Casa Alberto Subania"</p>	<p>Fattoria didattica</p> <p>Orto biologico</p> <p>Laboratorio di trasformazione</p> <p>Servizi ambientali</p>

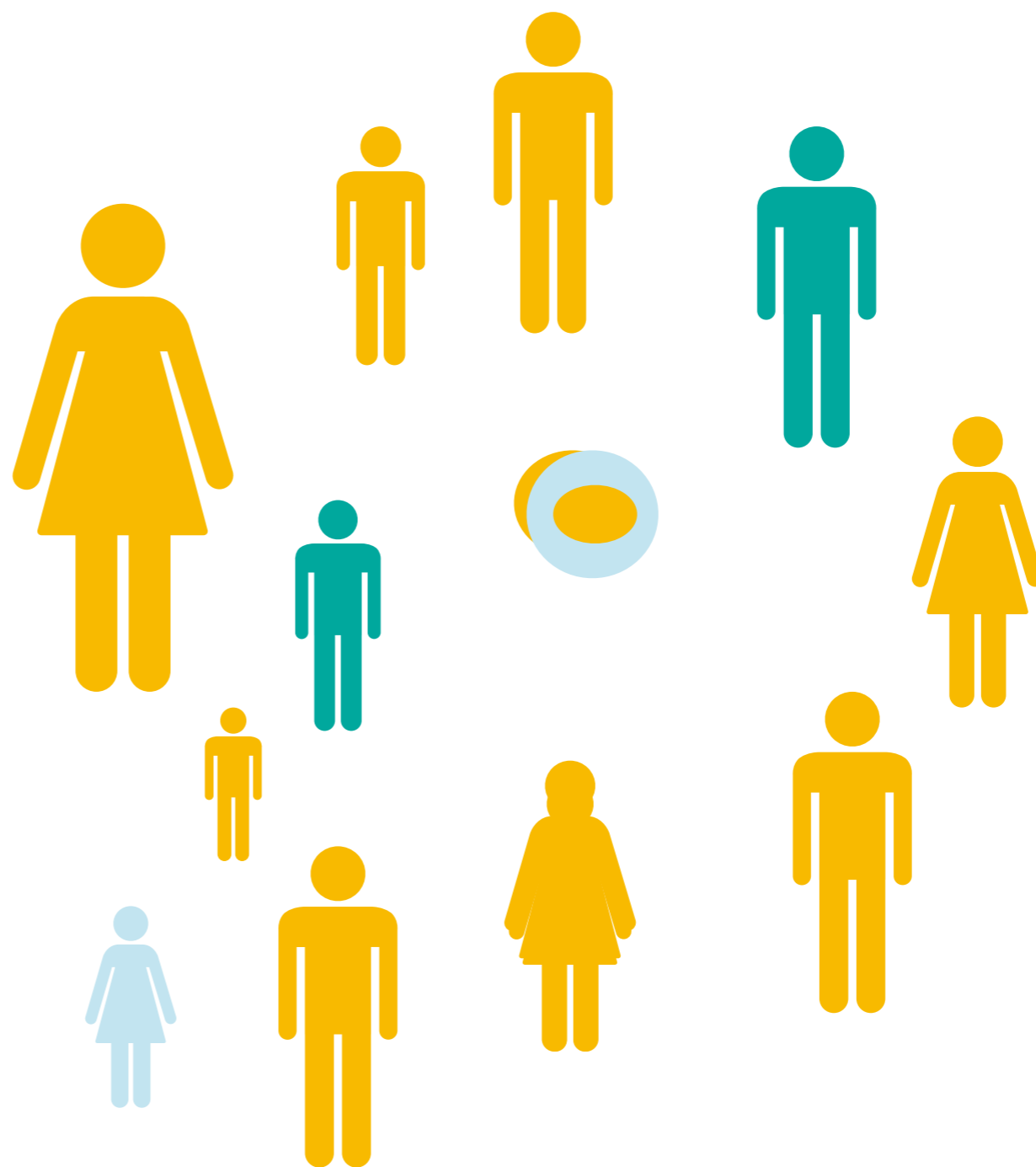
LA MAPPA DEGLI STAKEHOLDERS



Ossia i "portatori di interesse". Come tutte le organizzazioni, la Cooperativa Sociale L'Orto, non è un soggetto a se stante: vive infatti di relazioni con una serie di "attori sociali", siano essi singoli individui o gruppi di persone con i quali condivide interessi. Si tratta di quei soggetti interni ed esterni il cui consenso e la cui fiducia influenzano il funzionamento stesso della Cooperativa. La mappa degli stakeholders è stata realizzata seguendo il parametro della vicinanza alla operatività, quindi partendo dal centro si trovano i soggetti più vicini che maggiormente influenzano e sono influenzati dalle azioni della Cooperativa Sociale L'Orto.

BASE SOCIALE

ORGANICO



2

LA BASE SOCIALE

La base sociale della Cooperativa L'orto è composta da soci lavoratori (chi presta lavoro ricevendo un compenso) e da soci volontari (chi presta gratuitamente la propria attività).

I soci concorrono alla gestione dell'impresa partecipando alla formazione degli organi sociali e alla definizione della struttura di direzione dell'impresa, partecipano all'elaborazione di programmi di sviluppo e alle decisioni concernenti le scelte strategiche e di realizzazione dei processi produttivi e contribuiscono alla formazione del capitale sociale e partecipano al rischio d'impresa. L'organo della volontà sociale è l'Assemblea dei soci, che, nel 2019, si è riunita 4 volte per confrontarsi e deliberare, tra gli altri, sui seguenti argomenti: approvazione del bilancio annuale, verifiche di bilancio intermedie, indennità di carica della Presidente, approvazione del modello di riorganizzazione.

Nel dicembre del 2019 è stata inoltre convocata un'assemblea straordinaria per approvare l'adozione di un nuovo statuto sociale con particolare riferimento al recepimento delle disposizioni in materia di impresa sociale, ampliamento dell'oggetto sociale e modifiche relative all'organo di controllo, con la nomina del sindaco revisore.

IL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE

Il consiglio di amministrazioni rinnovato nel precedente esercizio non ha subito modifiche nell'anno 2019 ed è così composto:

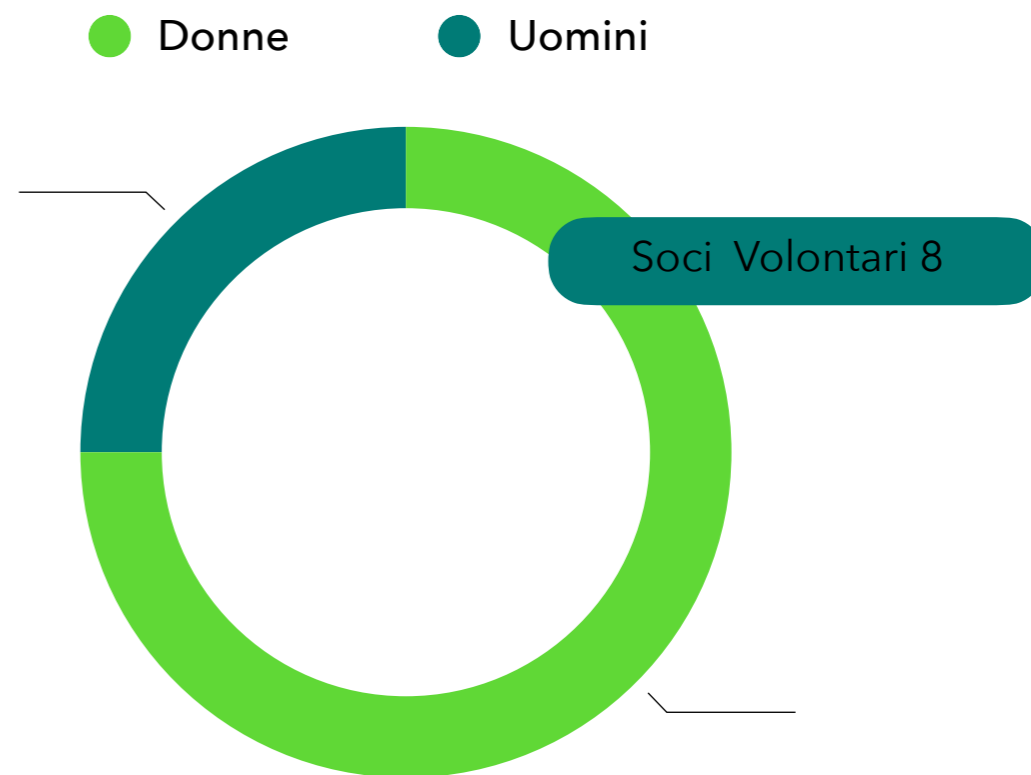
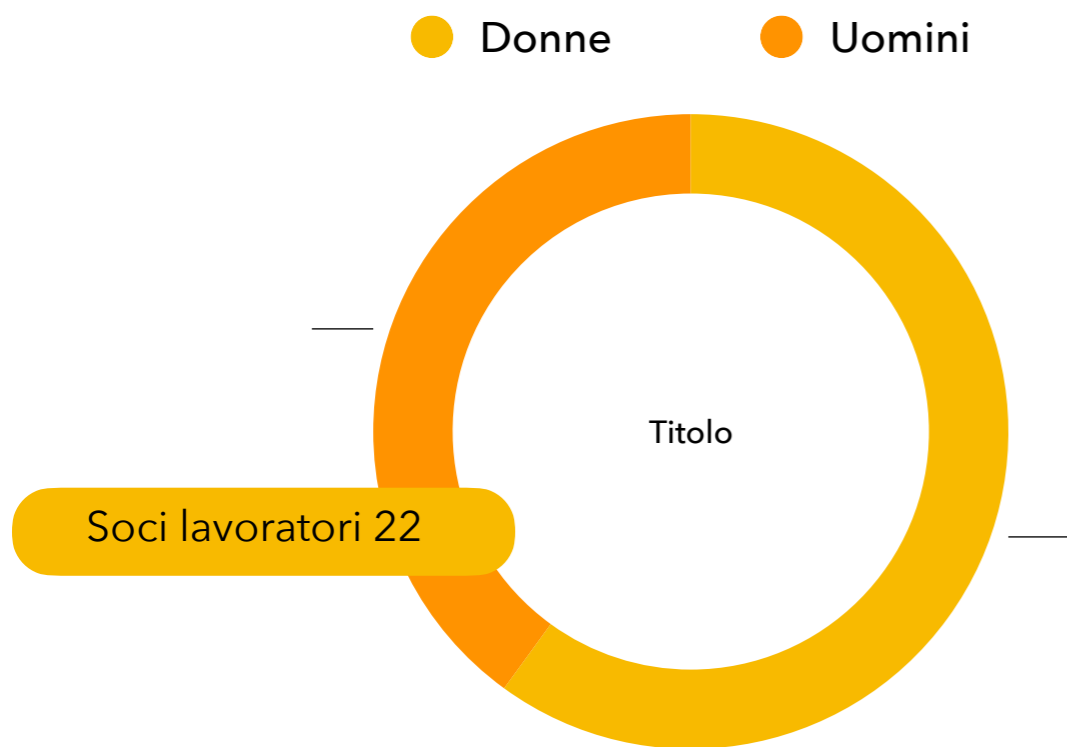
SARA MARTINELLI - Presidente	Socio Lavoratore Settore Sociale
AMBRA BONAZZI - Vice Presidente	Socio Volontario
FEDERICA CANELLA - Consigliere	Socio Lavoratore Settore Sociale
MARIA ROSA MAGLI - Consigliere	Socio Lavoratore Settore B
ELISA VALERIANI Consigliere	Socio Lavoratore Settore Sociale

LA COMPAGINE SOCIALE

SOCI LAVORATORI	SOCI VOLONTARI	TOTALE
22	8	30

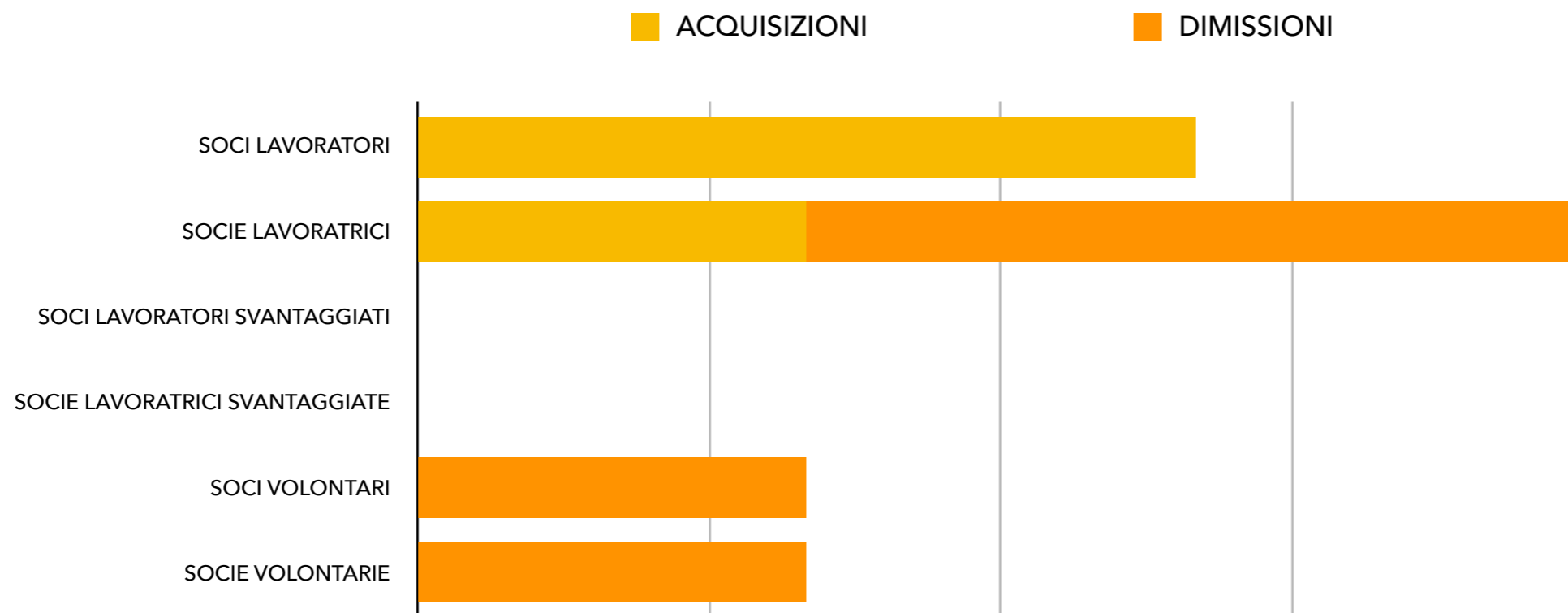
COMPOSIZIONE DELL'ASSEMBLEA DEI SOCI

GENERE	SOCI LAVORATORI	SOCI VOLONTARI
UOMINI	10	2
DONNE	12	6
TOTALE	22	8



ACQUISIZIONE E DIMISSIONI SOCI 2019

SOCI E SOCIE	ACQUISIZIONI	DIMISSIONI
SOCI LAVORATORI	2	0
SOCIE LAVORATRICI	1	2
SOCI LAVORATORI SVANTAGGIATI	0	0
SOCIE LAVORATRICI SVANTAGGIATE	0	0
SOCI VOLONTARI	0	1
SOCIE VOLONTARIE	0	1
TOTALI	3	4



ORGANIGRAMMA

La struttura organizzativa della Cooperativa Sociale Onlus L'orto è così articolata:

Assemblea dei soci

E' l'organo decisionale della Cooperativa Sociale, ad essa spetta il compito di determinare gli indirizzi generali strategiche da seguire per il raggiungimento delle finalità sociali.

Consiglio di amministrazione

Composto da n. 5 Consiglieri compreso il Presidente, è l'organo esecutivo della Cooperativa ed è chiamato ad esercitare gli atti di ordinaria e straordinaria amministrazione. Gli amministratori sono nominati dall'Assemblea e l'incarico ha un periodo temporale di tre anni, con possibilità di rinnovo. Gli amministratori operano nell'ottica della collegialità.

Nel dicembre 2019 è stato nominato l'organo di controllo monocratico, che svolge il ruolo di vigilanza sull'assetto organizzativo e l'applicazione delle norme statutarie e dei regolamenti e, in veste di revisore, verifica che vengano applicati correttamente i principi contabili nel redigere il bilancio e che la società venga gestita correttamente da un punto di vista societario.

Ufficio di Presidenza

La Presidente svolge anche le mansioni di responsabile del personale, responsabile della Sicurezza ed assieme all'ufficio Amministrativo si occupa del controllo di gestione dei costi.

Ufficio Amministrativo

Adibito a svolgere le pratiche amministrative - prima nota, fatturazione, raccolta dei fogli-presenza del personale e compilazione ed invio allo studio commercialistico delle presenze, pagamento delle risultanze sia nei confronti del personale che dei fornitori e tutte le attività di segreteria. Coadiuvata con l'Ufficio di Presidenza al controllo gestionale.

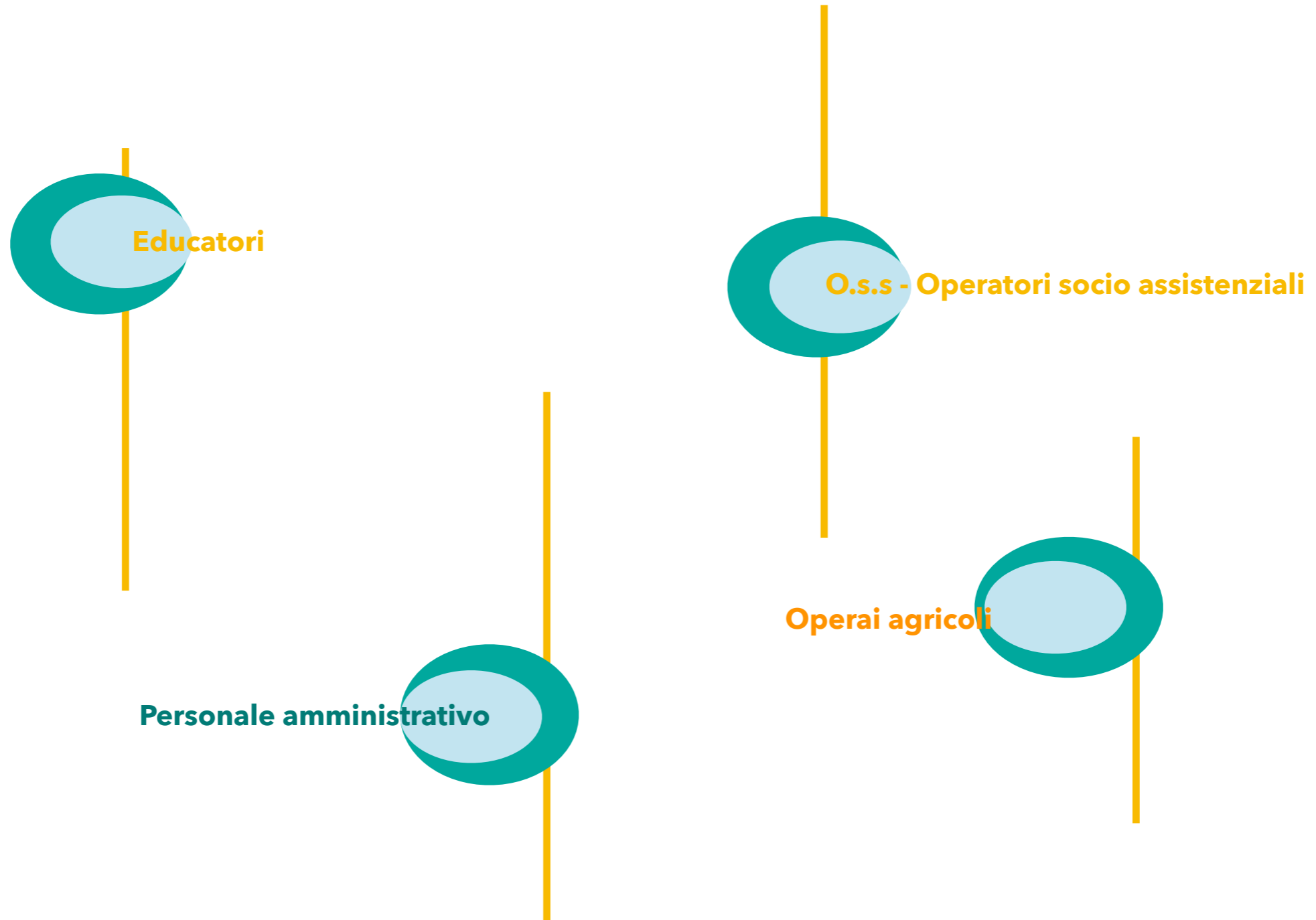
Coordinatori dei servizi

Ogni Servizio, Centri Diurni Socio Riabilitativi e Gruppi appartamento ha un coordinamento specifico.

Operatori

Educatori, Oss, Operai agricoli.

LE FIGURE PROFESSIONALI



PERSONALE IN ORGANICO 2019

TOTALE PERSONALE OCCUPATO PARTE A + PARTE B

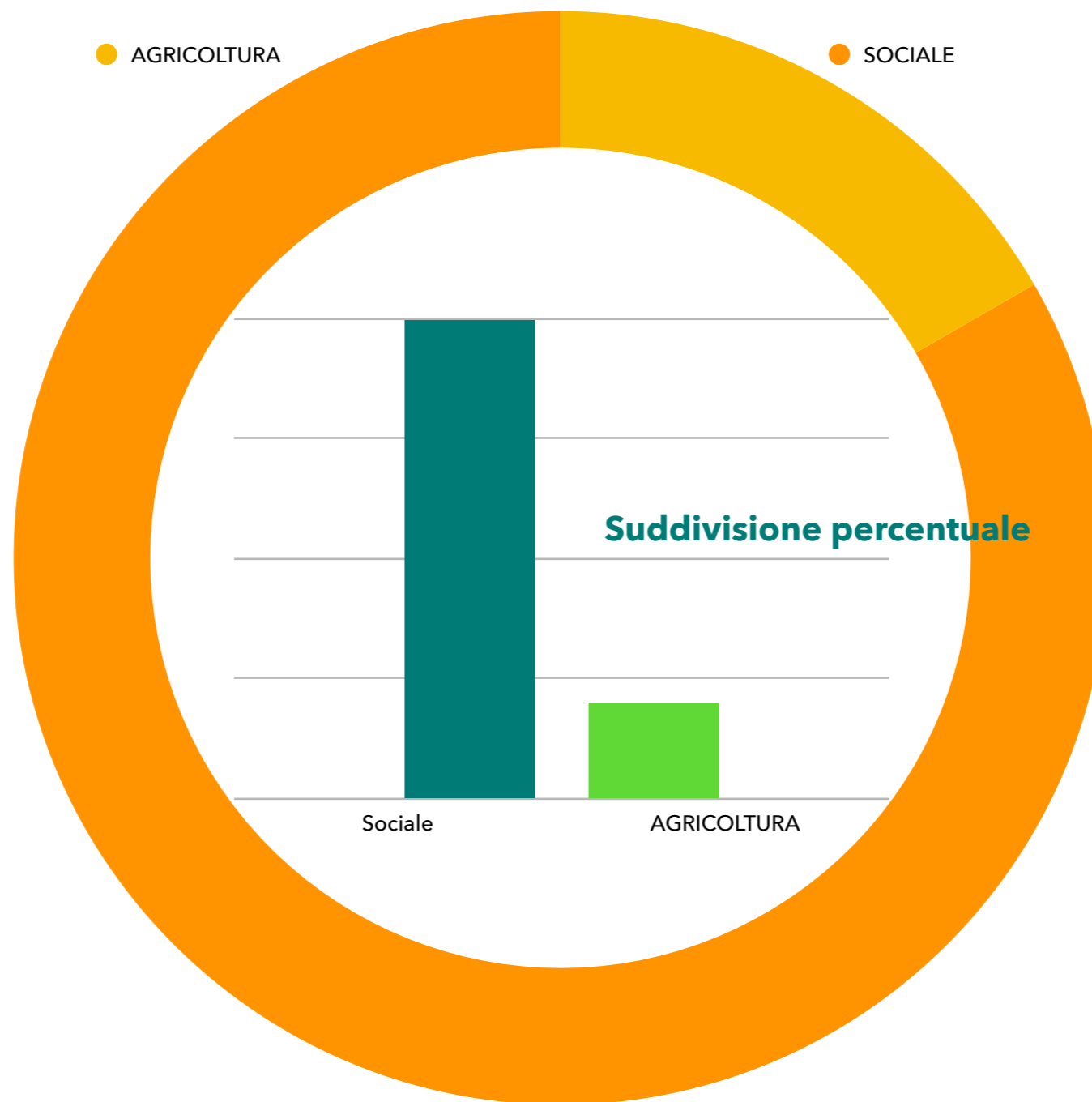
PERSONALE OCCUPATO	SOCIALE	AGRICOLTURA	DI CUI SVANTAGGIATI
LAVORATORI	11	4	2
LAVORATRICI	19	2	2

DI CUI SOCI LAVORATORI:

SOCI LAVORATORI	SOCIALE	AGRICOLTURA	DI CUI SVANTAGGIATI
SOCI LAVORATORI	8	2	1
SOCIE LAVORATRICI	10	2	2

SUDDIVISIONE CONTRATTUALE

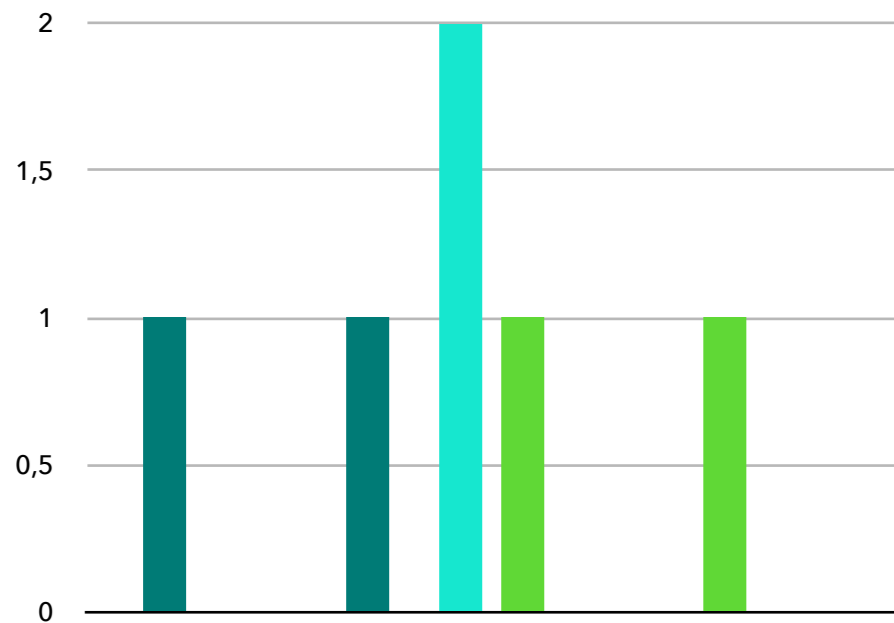
Suddivisione numerica



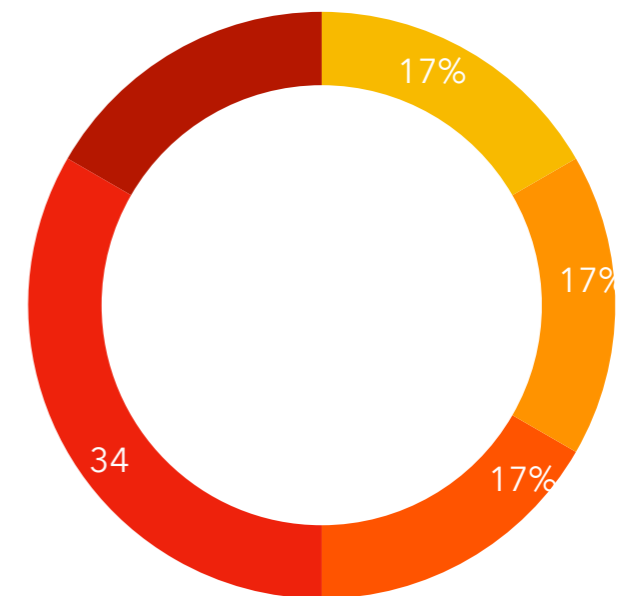
PERSONALE: CONTRATTO AGRICOLTURA

GENERE	LAVORATORI FULL TIME TEMPO INDETERMINATO	LAVORATORI PART TIME TEMPO INDETERMINATO SVANTAGGIATI	LAVORATORI PART TIME TEMPO DETERMINATO SVANTAGGIATI	LAVORATORI PART TIME TEMPO DETERMINATO
LAVORATORI			1	1
SOCI	1	1		
LAVORATRICI				
SOCIE		2		

■ LAVORATRICI ■ SOCIE



Suddivisione numerica

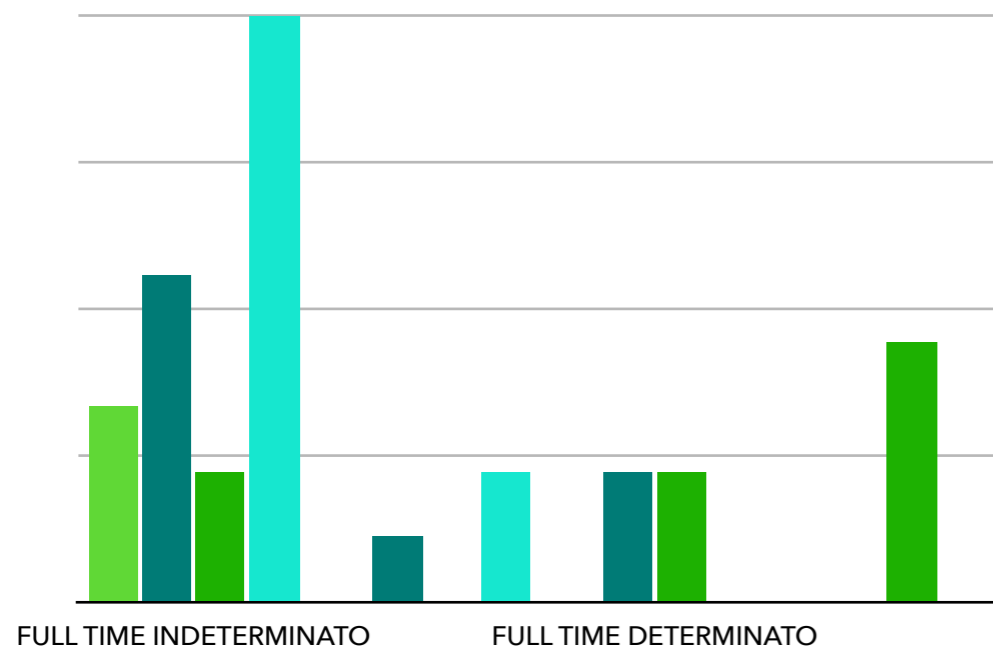


Suddivisione percentuale

PERSONALE: CONTRATTO COOPERATIVE SOCIALI

	FULL TIME INDETERMINATO	PART TIME TEMPO INDETERMINATO	FULL T. DETERMINATO	PART TIME TEMPO DETERMINATO
LAVORATORI	3			
SOCI LAVORATORI	5	1	2	
LAVORATRICI	2	0	2	4
SOCIE LAVORATRICI	9	2		
TOTALE	19	3	4	4

■ LAVORATORI
 ■ SOCI
 ■ LAVORATRICI
■ SOCIE



Suddivisione numerica



Suddivisione percentuale

OCCUPAZIONE PER CLASSI DI ETA' E TITOLI DI STUDIO

ETA' DEGLI OCCUPATI

GENERE	15-24	25-34	35-54	55-64	OLTRE 65
UOMINI	1	3	10	2	0
DONNE	4	3	9	4	0
TOTALI	5	6	19	6	0

TITOLO DI STUDIO

GENERE	DIPLOMA LICENZA MEDIA	DIPLOMA LICENZA SUPERIORE	DIPLOMA DI LAUREA
UOMINI	4	8	4
DONNE	4	10	6
TOTALI	8	18	10

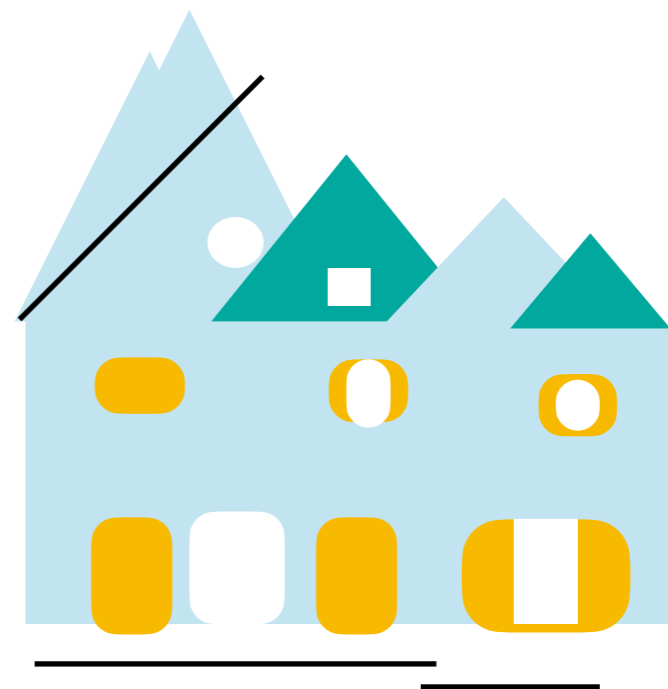
I SERVIZI ALLA PERSONA

AREA DISABILITÀ

Casa Carlo Chiti

Casa Alberto Subania

3



CENTRI SOCIO RIABILITATIVI DIURNI

Sono Servizi che accolgono persone adulte con disabilità medio-gravi in orario diurno, dalle 8.00 alle 16.00 dal lunedì al venerdì. Le attività proposte nei Centri Diurni Socio Riabilitativi sono rivolte al miglioramento dell'autonomia personale degli ospiti, oltre a rappresentare per loro occasioni di socializzazione, approfondimento culturale e divertimento; puntano a favorire lo sviluppo e il mantenimento di abilità utili per la vita quotidiana, mirano cioè a promuovere l'acquisizione di competenze che permettano una maggior autonomia nella cura della propria persona, delle proprie cose e degli spazi di vita. A partire da gennaio 2016 i due Centri Diurni sono accreditati ai sensi della normativa regionale dell'Emilia Romagna (DGR. 514/2009), come esito di un percorso di adeguamento formale ed organizzativo ai requisiti richiesti. I Centri Socio Riabilitativi Diurni sono aperti circa 220 giorni all'anno ed offrono il servizio mensa con pasti personalizzati in caso di diete speciali. Le equipe degli operatori sono formate da Coordinatore/Coordinatrice, Educatori/Educatrici ed Operatori/operatrici Socio Sanitari. Nell'autunno 2019 entrambi i Servizi hanno ottenuto il rinnovo dell'Accreditamento per il quadriennio 2020/23.

CAPACITA' DI ACCOGLIENZA

C.S.R.D	POSTI DISPONIBILI	POSTI ACCREDITATI AI SENSI DGR. 514/2009	UTENTI OSPITATI	DI CUI IN POSTI ACCREDITATI	UTENTI DIMESSI	UTENTI INSERITI NELL'ANNO
CASA ALBERTO SUBANIA MINERBIO (BO)	18	12	18	12	0	1
CASA CARLO CHITI VEDRANA (BO)	18	12	16	11	4	3

QUALIFICA DEL PERSONALE

C.S.R.D	COORDINATORI FULL TIME	COORDINATORI PARTI TIME	EDUCATORI FULL TIME	EDUCATORI PART TIME	EDUCATORI IN FORMAZIONE PART TIME	OSS FULL TIME
CASA ALBERTO SUBANIA MINERBIO (BO)		1	3	2	1	2
CASA CARLO CHITI VEDRANA (BO)	1		4	0	1	4

In base alla complessità del progetto educativo e al grado di autonomia il rapporto Educatore/O.S.S- Ospite può essere: 1:2 - 1:3 - 1:5. I centri Diurni sono aperti circa 230 giorni all'anno.

GRUPPI APPARTAMENTO PER PERSONE ADULTE CON DISABILITA'

Questi Servizi sono nati per rispondere ai bisogni di persone che necessitano di un sostegno continuo nella gestione quotidiana della propria vita. Il contesto e il numero ridotto dell'utenza, 6 persone per appartamento, garantiscono agli ospiti un ambiente familiare in cui sperimentare la convivenza. Sono aperti tutti i giorni dell'anno sulle 24 ore e durante le ore di apertura dei Centri Socio Riabilitativi Diurni, gli ospiti partecipano alle attività che si svolgono al loro interno. Obiettivo del progetto residenziale è il mantenimento e il potenziamento delle abilità di ogni singolo utente, al fine di garantire uno sviluppo graduale e costante delle autonomie individuali. La programmazione delle giornate avviene tenendo conto delle competenze, delle necessità e delle preferenze individuali.

Nel corso di questi anni si sono attuati diversi progetti, sia individuali che collettivi, alcuni interni, altri in collaborazione con associazioni e realtà presenti sul territorio: corsi di nuoto, ippica, percorsi di introduzione alla musica, laboratori teatrali, laboratori di cucina, atelier di pittura, corsi di danza.

Le équipes dei Gruppi Appartamento sono formate da un coordinatore/coordinatrice, educatori/educatrici ed operatori/operatrici socio sanitari/e.

CAPACITA' DI ACCOGLIENZA

G.A.P	POSTI DISPONIBILI	UTENTI OSPITATI	UTENTI DIMESSI	UTENTI INSERITI NELL'ANNO
CASA ALBERTO SUBANIA MINERBIO (BO)	6	6	1	1
CASA CARLO CHITI VEDRANA (BO)	6	6	1	1

QUALIFICA DEL PERSONALE

C.S.R.D	COORDINATORI PART TIME	EDUCATORI FULL TIME	EDUCATORE PART TIME	OSS FULL TIME	OSS PART TIME
CASA ALBERTO SUBANIA MINERBIO (BO)	1	1	0	3	0
CASA CARLO CHITI VEDRANA (BO)	1	0	0	4	2

ALTRI PROGETTI PER PERSONE ADULTE CON DISABILITA'

Sollievi personalizzati

Brevi permanenze in residenza, di durata variabile, personalizzati in base alle esigenze dell'ospite.

Un sostegno alle famiglie, e un'opportunità per i nostri ospiti di sperimentare percorsi di autonomia su misura.

Soggiorni estivi

Le nostre settimane di vacanza sono un'opportunità per persone non autosufficienti per godere di un periodo di riposo nel rispetto dei bisogni individuali e in piena sicurezza, con il supporto e l'assistenza di personale educativo e socio-sanitario

Club del Sabato

Si svolge nel fine settimana, quando gruppi di persone con disabilità vengono coinvolte da operatori della Cooperativa in attività ludiche e di intrattenimento offerte dal loro territorio di residenza.

Progetto CiRiesco

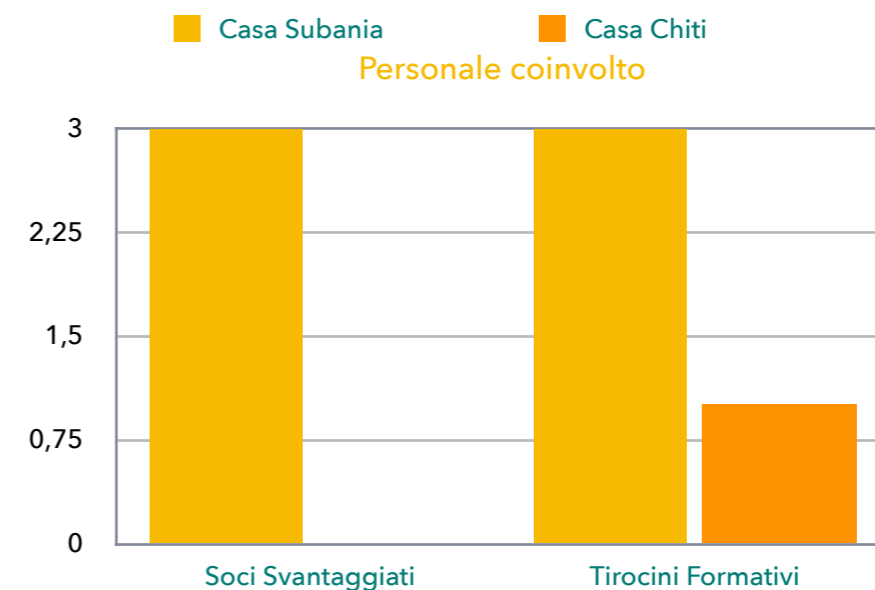
Il progetto "ci riEsco" ha proposto esperienze finalizzate all'acquisizione di competenze necessarie alla gestione di vita quotidiana. Le attività sono state realizzate in piccoli gruppi composti da cinque persone, seguite da due operatori e si sono svolte tutti i pomeriggi (dalle 16:00 alle 21:00) dal lunedì al giovedì presso Casa A. Subania e Casa C. Chiti.

Il teatro dell'Orto

Grazie alla proficua collaborazione avviata con l'associazione Culturale Babylonbus di Minerbio, vengono tenuti laboratori teatrali. Attraverso il gioco del teatro, gli utenti-attori sono accompagnati in un percorso di conoscenza di se e dell'altro. Nel 2019 l'attività è stata finanziata grazie a un Contributo della Fondazione Carisbo

INSERIMENTI LAVORATIVI DI PERSONE SVANTAGGIATE

SEDE DI LAVORO	SOCI SVANTAGGIATI CONTRATTO PART-TIME INDETERMINATO.	TIROCINI FORMATIVI
Casa Alberto Subania	3	3
Casa Carlo Chiti	0	1



La Cooperativa Sociale L'orto, come detto, è anche una cooperativa di tipo B: cooperative sociali che si pongono come obiettivo la formazione e l'inserimento in un'attività lavorativa di persone svantaggiate che conservino una sia pur limitata capacità lavorativa, con l'affiancamento da parte di personale professionalmente qualificato e preparato a tale opera. Tutto ciò al fine di un successivo collocamento lavorativo interno o esterno alla cooperativa stessa, quando la persona abbia elaborato sufficienti capacità.

LE ATTIVITÀ PRODUTTIVE DELLA COOPERATIVA CON L'INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONALE SVANTAGGIATO

PRODUZIONE E TRASFORMATI

Da alcuni anni abbiamo allestito laboratorio artigianale per la trasformazione dei prodotti dell'orto ed i frutti dei nostri giardini, Nel laboratorio vengono prodotti vari tipi di confetture, sott'oli, la passata di pomodoro.

SERVIZIO SVUOTAMENTO CESTINI

Da diversi anni, svolgiamo per il Comune di Minerbio, e Baricella i servizi di pulizia dell'area dove si svolge il mercato settimanale, delle aree cimiteriali e svuotiamo i cestini dei rifiuti su tutto il territorio comunale.

IMPACCHETTAMENTO ABITI

Nel 2019 il Centro Diurno Casa Chiti di Vedrana ha avviato una efficace collaborazione con la ditta MZ ASPIRATORI S.p.A. di Budrio, per la quale viene ripiegato ed imbustato singolarmente l'abbigliamento fornito dalla ditta ai propri dipendenti.

ORTO BIOLOGICO

Coltiviamo verdura biologica che vendiamo presso il mercato settimanale di Minerbio, gruppi di acquisto solidale, negozi ed a cittadini che vengono a fare la spesa presso il nostro negozio.

CESTE NATALIZIE E DA REGALO

Su commissione di aziende del territorio e privati confezioniamo ceste natalizie e da regalo.

TIROCINI FORMATIVI

Per le persone che hanno maggiori difficoltà di accesso al mondo del lavoro, i servizi sociali disabili adulti offrono percorsi propedeutici o sostitutivi all'inserimento lavorativo in azienda attraverso strumenti quali tirocini formativi o altre esperienze di laboratori protetti.

LE ATTIVITA' EXTRA CONVENZIONE

LA FATTORIA DIDATTICA



4

LA FATTORIA DIDATTICA

Le attività proposte dalla Fattoria Didattica della Cooperativa L'orto si propongono di avvicinare i bambini e le famiglie del territorio della provincia di Bologna a temi e contenuti legati alla vita agricola, che tradizionalmente hanno caratterizzato e caratterizzano tutt'ora la nostra realtà produttiva. Con un'attenzione particolare alle tematiche dell'agricoltura biologica, della sostenibilità ambientale ed al rapporto con gli animali in un'ottica zooantropologica, ovvero di relazione con essi.

Gli spazi interni della Fattoria Didattica sono così strutturati: due aule didattiche, destinate alle attività educative rivolte all'infanzia, la cucina didattica, dove, con l'aiuto degli utenti del Centro Diurno, vengono preparate le merende da proporre durante le attività, il forno a legna esterno per la panificazione ed il negozio, dove vengono venduti i prodotti dell'orto e del laboratorio di trasformazione.

Esternamente sono ospitati gli animali tipici del nostro territorio: galline, oche e anatre, conigli, maiali, cavalli ed asino, capre e pecore. Vivono suddivisi per specie in casette di mattoni dotate di ambienti esterni dove pascolare e sono seguiti da un dipendente svantaggiato della cooperativa. In prossimità della Fattoria si trovano infine i campi per la coltivazione degli ortaggi.

Progetti rivolti alle scuole

Le attività proposte alle scuole (fascia d'età 2-11 anni) che vengono in visita presso la nostra fattoria sono principalmente di conoscenza dell'animale: caratteristiche fisiche, bioritmi, struttura sociale, comunicazione, benessere e cura. Nel 2019 sono venuti in visita da noi 1062 bambini accompagnati dalle loro insegnanti.

Sostegno alla genitorialità

Uno spazio di ascolto, di confronto, per aiutare in modo creativo i genitori coi loro figli. Il progetto "ludoteca in fattoria" è un'occasione in più per trascorrere del tempo insieme ai propri figli. Il progetto si colloca nell'ambito del programma dei Piani di Zona per la salute e il benessere sociale e negli ultimi due anni ha riscontrato un alto gradimento attraverso una significativa partecipazione delle famiglie del territorio. Hanno partecipato 300 bambini.

Compleanni in fattoria

Per tutti i bambini che vogliono festeggiare il compleanno in campagna in maniera originale, organizziamo feste di compleanno, su richiesta comprensive di buffet a base dei nostri prodotti. Nei mesi primaverili ed estivi la festa potrà svolgersi all'aperto.

Settimane verdi e settimane Pasquali

Durante il periodo estivo, nel mese di luglio e nelle prime due settimane di settembre, organizziamo le "Settimane Verdi", centri estivi rivolti a bambini dai 5 ai 10 anni. Nel 2019 hanno partecipato alle settimane verdi e settimana Pasquale complessivamente 53 bambini

Attività assistita con animali

Il progetto di Attività Assistita con gli Animali, si rivolge a bambini e persone adulte.

Si svolge nella nostra Sede di Minerbio ed è tenuto da personale appositamente formato e qualificato.

Fattorie aperte

Anche nel 2019 abbiamo partecipato all'iniziativa della regione Fattorie Aperte.

FORMAZIONE

5



Durante il 2019, la Cooperativa Sociale L'orto ha realizzato le attività formative previste dal Piano **"La formazione tra accrescimento di competenze e sviluppo organizzativo per il consolidamento aziendale,"** finanziato grazie alla presentazione dello stesso, all'Avviso 38 dell'11/10/2017 Standard di Fon.Coop.

Si sono inoltre tenuti i corsi di aggiornamento professionali relativi alla sicurezza e alla prevenzione degli infortuni sul lavoro

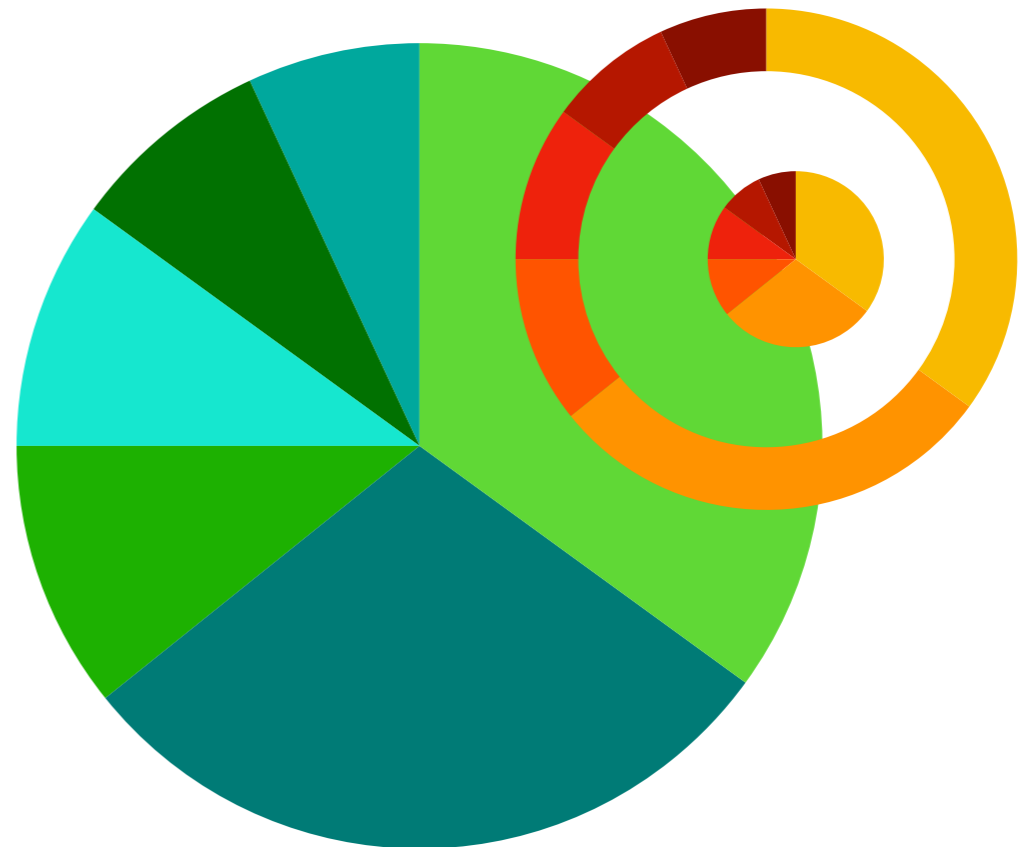
Qui di seguito riportiamo i contenuti e le caratteristiche dei percorsi proposti.

SUDDIVISIONE TEMATICA

AREA TEMATICA	CORSI	DESTINATARI	ORE FORMAZIONE
EDUCATIVA	FORMAZIONE CONTINUA OPERATORI DI STRUTTURA	SETTORE A	36
SICUREZZA	ADDETTO ANTINCENDIO	SETTORE A	5
SICUREZZA	AGGIORNAMENTO FORMAZIONE SICUREZZA SUL LAVORO PER LAVORATORI	SETTORE A+B	2

LA DIMENSIONE ECONOMICA

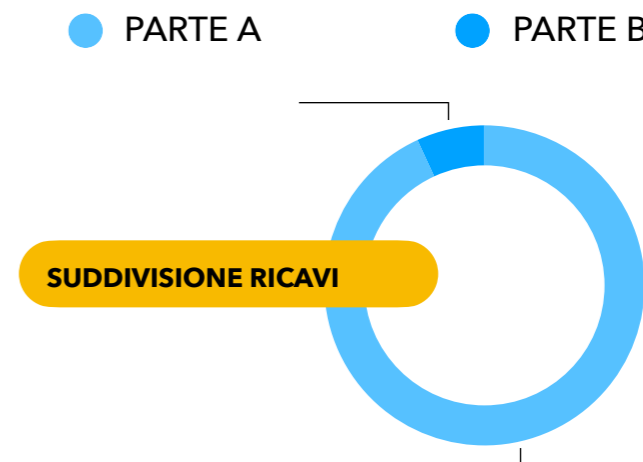
6



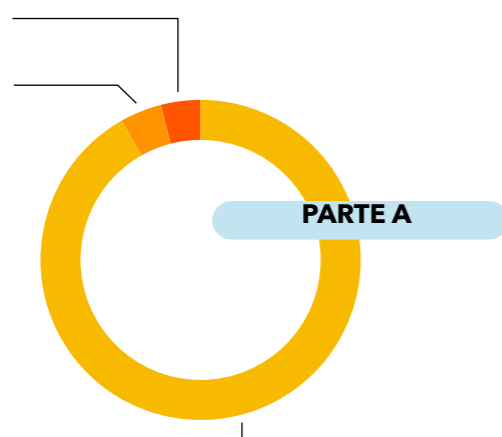
SUDDIVISIONE RICAVI

RICAVI COMPLESSIVI

PARTE A	PARTE B	TOTALI
1.313.349 €	97.033 €	1.410.382



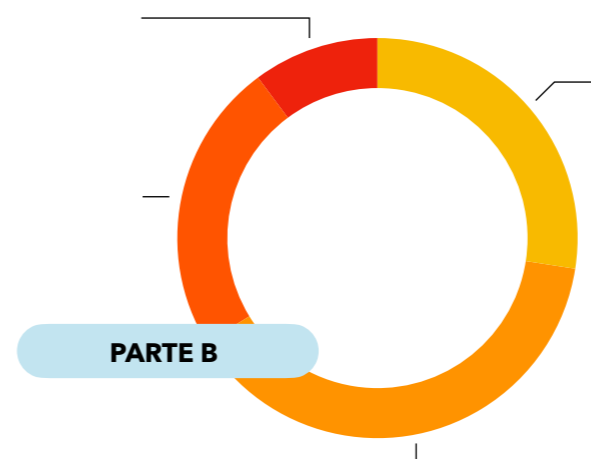
● DA PUBBLICO ● DA PRIVATI ● CONTRIBUTI



SUDDIVISIONE RICAVI PARTE A

PUBBLICO	PRIVATO	CONTRIBUTI
91,8%	4,20%	4,00%

- FATTORIA
- ATTIVITA VENDITA PRODOTTI AGRICOLI
- ATTIVITA MANUTENZIONE TERRITORIO COMUNI
- CONTRIBUTI E ALTRO



SUDDIVISIONE RICAVI PARTE B

FATTORIA	ATTIVITA VENDITA PRODOTTI AGRICOLI	ATTIVITA MANUTENZIONE TERRITORIO COMUNI	CONTRIBUTI E ALTRO
27,45%	38,82%	23.55%	10.18,%

CONTATTI



**PER ULTERIORI INFORMAZIONI POTETE VISITARE
IL NOSTRO SITO**

www.cooperativalorto.com

**Ci troverete inoltre su Facebook alla pagina
Cooperativa Sociale L'Orto**

Su Instagram: www.instagram.com/cooporto/

**Oppure Potete Scriverci Alla Casella Di Posta Elettronica
amministrazione@cooperativalorto.com**

2019 IMMAGINI



Bilancio di Esercizio 2019

Stato patrimoniale	31/12/2019	31/12/2018
Attivo		
A) Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti		
Parte richiamata	2.675	2.125
Totale crediti verso soci per versamenti ancora dovuti (A)	2.675	2.125
B) Immobilizzazioni		
I - Immobilizzazioni immateriali		
3) diritti di brevetto industriale e diritti di utilizzazione delle opere dell'ingegno-	1.200	
7) altre	5.053	9.560
Totale immobilizzazioni immateriali	6.253	9.560
II - Immobilizzazioni materiali		
1) terreni e fabbricati	1.288	1.588
2) impianti e macchinario	21.558	31.326
3) attrezzature industriali e commerciali	396	781
4) altri beni	28.908	43.311
Totale immobilizzazioni materiali	52.150	77.006
III - Immobilizzazioni finanziarie		
1) partecipazioni in		
d-bis) altre imprese	105	105
Totale partecipazioni	105	105
Totale immobilizzazioni finanziarie	105	105
Totale immobilizzazioni (B)	58.508	86.671
C) Attivo circolante		
I - Rimanenze		

Stato patrimoniale	31/12/2019	31/12/2018
3) lavori in corso su ordinazione	1.309	1.356
4) prodotti finiti e merci	3.825	3.981
Totale rimanenze	5.134	5.337
II - Crediti		
1) verso clienti		
esigibili entro l'esercizio successivo	279.582	166.189
Totale crediti verso clienti	279.582	166.189
5-bis) crediti tributari		
esigibili entro l'esercizio successivo	28.610	34.441
Totale crediti tributari	28.610	34.441
5-quater) verso altri		
esigibili entro l'esercizio successivo	26.586	29.120
Totale crediti verso altri	26.586	29.120
Totale crediti	334.778	229.750
IV - Disponibilità liquide		
1) depositi bancari e postali	229.073	292.911
3) danaro e valori in cassa	10.412	14.837
Totale disponibilità liquide	239.485	307.748
Totale attivo circolante (C)	579.397	542.835
D) Ratei e risconti	7.325	7.678
Totale attivo	647.905	639.309
Passivo		
A) Patrimonio netto		

Stato patrimoniale	31/12/2019	31/12/2018
I -Capitale	26.241	24.606
IV - Riserva legale	21.844	21.730
VIII - Utili (perdite) portati a nuovo	(8.641)	(8.895)
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	244	380
Totale patrimonio netto	39.688	37.821
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	373.905	348.244
D) Debiti		
7) debiti verso fornitori		
esigibili entro l'esercizio successivo	32.522	41.185
Totale debiti verso fornitori	32.522	41.185
12) debiti tributari		
esigibili entro l'esercizio successivo	36.707	41.065
Totale debiti tributari	36.707	41.065
13) debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale		
esigibili entro l'esercizio successivo	48.629	43.136
Totale debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale	48.629	43.136
14) altri debiti		
esigibili entro l'esercizio successivo	109.105	121.079
Totale altri debiti	109.105	121.079
Totale debiti	226.963	246.465
E) Ratei e risconti	7.349	6.779
Totale passivo	647.905	639.309

Conto economico	31/12/2019	31/12/2018
A) Valore della produzione		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	1.315.236	1.249.454
2) variazioni delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti	1.356	1.309
5) altri ricavi e proventi		
contributi in conto esercizio	63.990	35.647
altri	29.847	30.786
Totale altri ricavi e proventi	93.837	66.433
Totale valore della produzione	1.410.382	1.317.243
B) Costi della produzione		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	54.140	52.541
7) per servizi	231.110	226.885
8) per godimento di beni di terzi	66.685	62.262
9) per il personale		
a) salari e stipendi	736.571	687.416
b) oneri sociali	196.399	168.954
c) trattamento di fine rapporto	55.898	55.355
e) altri costi	14.851	11.056
Totale costi per il personale	1.003.719	922.781
10) ammortamenti e svalutazioni		
a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	3.637	3.805
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	23.174	28.934
Totale ammortamenti e svalutazioni	26.811	32.739

Conto Economico	31/12/2019	31/12/2018
11) variazioni delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	156	970
14) oneri diversi di gestione	23.964	14.838
Totale costi della produzione	1.406.585	1.313.016
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	3.797	4.227
C) Proventi e oneri finanziari		
16) altri proventi finanziari		
d) proventi diversi dai precedenti		
altri	23	20
Totale proventi diversi dai precedenti	23	20
Totale altri proventi finanziari 23 20	23	20
17) interessi e altri oneri finanziari	9	4
altri 9 4	9	4
Totale interessi e altri oneri finanziari 9 4	9	4
Totale proventi e oneri finanziari (15 + 16 - 17 + - 17-bis)	14	16
Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D)	3.811	4.243
20) Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate		
imposte correnti	3.567	3.863
Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate	3.567	3.863
21) Utile (perdita) dell'esercizio	244	38